

JAARVERSLAG 2024

Stichting Universiteitsfonds Limburg

‘Brug’ tussen de
Universiteit Maastricht
en de samenleving



Maastricht University



Universiteitsfonds Limburg

| SWOL |



Maastricht University



Universiteitsfonds Limburg

| SWOL |

INHOUD

4**Voorwoord directeur Bouwien Janssen****5****Over het Universiteitsfonds Limburg****6****1. Profilering & relatiemanagement****7****2. Werving****8****3. Fondsenbeheer****9****4. Toekenningen****11****5. Beleggingen****12****Verkorte jaarrekening****14****Vooruitblik****14****Bijlagen**



VOORWOORD

In juli 2018 ben ik gestart als directeur van het Universiteitsfonds Limburg en na zes jaar werk ik er nog steeds met heel veel plezier. Het geeft ontzettend veel voldoening om (jonge) wetenschappers en studenten van de Universiteit Maastricht (UM) te helpen om aandacht te krijgen voor hun baanbrekende en maatschappelijk relevante onderzoeken. Wanneer dit ook nog tot duurzame financiële verbindingen met marktpartijen leidt, is de cirkel helemaal rond.

In onze aanpak zijn we, als relatief klein doch zeer energiek team, steeds effectiever geworden. Onze kennis over fondsenwerving is gegroeid en we zijn erin geslaagd ons regionale netwerk verder uit te breiden. Dit laatste mede dankzij de onmisbare steun en betrokkenheid van diverse leden van ons bestuur, die als ambassadeurs van het Fonds regelmatig hun persoonlijke netwerk voor ons ontsluiten. Als het gaat om ‘geven aan een goed doel’, is een warme relatie met de gulle gever immers van groot belang.

Het crowdfundingplatform UM Crowd wordt sinds 2019 regelmatig succesvol ingezet en in 2024 zetten we grote stappen in het vernieuwen van de website. Daarnaast slagen we er steeds beter in om onze wervingsactiviteiten en bestedingen niet alleen te stroomlijnen met de strategische speerpunten van de UM en de provincie Limburg, maar ook met onze (inter)nationale alumni-events. Overall worden we als organisatie steeds professioneler. Eind 2024 voldoen we dan ook aan de *Code Goed Bestuur*, een kwalificatie die door de vereniging van Fondsen in Nederland (FIN) formeel aan ons is toegekend.

Dat brengt mij tot slot bij een korte vooruitblik op 2025. Het belooft een bijzonder jaar te worden waarin het Fonds maar liefst 60 jaar bestaat en we aan de slag hopen te gaan met onze allereerste grootschalige fondsenwervingscampagne. Een campagne waarbij we ons vooral willen inspannen voor (onderzoeks)projecten en onderwijsprogramma's die relevante, regionale transitie aanpakken. We hebben daarbij veel steun nodig van burgers, bedrijven en de overheid, want alleen samen kunnen we de economie en vitaliteit van de regio de gewenste boost geven. Aan onze inzet zal het in ieder geval niet liggen!



Bouwien Janssen

Directeur Universiteitsfonds Limburg | SWOL |
Directeur Development & Alumni Relations
Universiteit Maastricht

OVER HET UNIVERSITEITSFONDS LIMBURG

Lees in dit hoofdstuk meer over de kernwaarden en de structuur van de organisatie.

Het Universiteitsfonds Limburg (Fonds) is de goededoelenstichting van de Universiteit Maastricht (UM), opgericht in 1965 onder de naam Stichting Wetenschappelijk Onderwijs Limburg (SWOL).

Missie

Het Fonds heeft als doel wetenschappelijk onderzoek en onderwijs aan de UM te bevorderen en een brugfunctie te vervullen tussen de universiteit en de samenleving. We trachten dit onder andere te bereiken door de verdere uitbouw van de UM te stimuleren en middelen te werven onder het bedrijfsleven, overheden, fondsen en particulieren. Ook bevorderen we contacten tussen de UM en relevante maatschappelijke organisaties, regionale bedrijven en alumni. Daarnaast stellen we subsidies beschikbaar voor activiteiten van studenten en medewerkers.

Visie

Wetenschap en onderwijs zijn onlosmakelijk verbonden met universiteiten, maar ook met duurzame ontwikkeling. Wij geloven dat het onmisbare bouwstenen zijn voor een maatschappij die thema's als (mentale) gezondheid, duurzaamheid en gelijke kansen hoog in het vaandel heeft. Met kennis en innovatie kunnen we prangende maatschappelijke kwesties aanpakken.

Het Fonds fungeert als cruciale schakel in het verenigen van academische excellentie en maatschappelijke behoeften. We richten ons op issues dicht bij huis en ondersteunen daarnaast grootschalige, internationale projecten. We geloven in de kracht van actieve samenwerking met onze partners in het veld: zo creëren we niet alleen vóór, maar juist ook mét de samenleving. We zijn ervan overtuigd dat co-creatie een essentiële voorwaarde is om blijvende impact te realiseren. Daarnaast zien we in deze samenwerkingen de kans

om onze ambities kracht bij te zetten - ook op financieel vlak. Onderzoek is namelijk kostbaar. We geloven in een sterke faciliterende rol van het Fonds in de totstandkoming van deze filantropische (private) partnerships. De bijzondere synergie tussen onderwijs, onderzoek en de maatschappij zal leiden tot een stevige verankering van de universiteit in de (EU)regio en ver daarbuiten. Zo maken we op grote schaal het verschil; niet alleen in de realisatie van wetenschappelijke doorbraken, maar ook in het bieden van concrete oplossingen voor een betere wereld van morgen.

Een stukje geschiedenis

In 1965 werden de eerste metaforische stenen van het huidige Universiteitsfonds Limburg gelegd met de oprichting van SWOL, dat al 11 jaar bestond voordat de universiteit in 1976 officieel werd opgericht. Charles van Rooy, de toenmalige commissaris van de Koning, nam het initiatief tot de oprichting ervan. SWOL had een faciliterende rol bij de totstandkoming en doorontwikkeling van de Rijksuniversiteit Limburg (die in 1996 werd omgedoopt tot de Universiteit Maastricht). In 1974 haalde de universiteit, mede dankzij de inzet van SWOL, de achtste medische faculteit van het land naar Maastricht. Decennia later is het Fonds als goededoelenstichting nog steeds sterk verbonden met de universiteit, met een stevige funding, duidelijke visie en sterke profilering.



“Het Universiteitsfonds Limburg, toen nog onder de naam SWOL, ontstond in de jaren zestig vanuit een maatschappelijke urgentie. Na de mijnsluiting had de regio grote behoefte aan kennis en talent. De stichting speelde een onmisbare rol in de totstandkoming van de universiteit, die nu mede vanuit haar verbondenheid met de vier Brightlands campussen sterk bijdraagt aan innovatie en economische groei. Aan de vooravond van een bijzonder jubileumjaar – in 2025 vieren we ons zestigjarig bestaan – zet het Fonds haar ondersteunende rol onverminderd voort. In de aanpak van urgente maatschappelijke transitities, slaan de UM en het Fonds de handen nog altijd stevig ineen. Als bestuursvoorzitter van de universiteit en vicevoorzitter van het Fonds ben ik trots op deze bijzondere synergie.”



Prof. dr. Rianne Letschert

De organisatie

De afdeling Development & Alumni Relations (D&A) van de UM is onder andere verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid van het Fonds. De afdeling huisvest ook het centrale Alumni Office. Sinds 2018 bekleedt Bouwien Janssen de functie van directeur. Het D&A-team bestaat in 2024 uit elf medewerkers die deels in parttime en deels in fulltime dienstverband werken. Student-assistenten verrichten ondersteunende werkzaamheden. De bijlage bevat een overzicht van alle medewerkers.

Professionalisering

In 2024 sprak het Dagelijks Bestuur mooie woorden over de professionaliseringsslag van het Fonds, die volgens de bestuursleden goed zichtbaar wordt in het jaarverslag, het gloednieuwe CRM-systeem, de administratie middels Exact online en de procesmatige manier van werken. Het crowdfundingplatform UM Crowd en nieuwe fondsenwervingsprogramma's hebben daarnaast gezorgd voor extra regionale zichtbaarheid. Binnenkort wordt daar nog de Code Goed Bestuur aan toegevoegd en krijgt het Fonds een professionelere, klantvriendelijkere website. De huidige uitgangspositie biedt kansen voor het Fonds om strategisch na te denken over de inzet van beschikbare, toekomstige

middelen. Door een goede balans te vinden tussen de behoeften op de lange en korte termijn, kan het Fonds haar financiële positie versterken en meer maatschappelijke impact genereren.

Beloningsbeleid

De personeelskosten van de directeur zijn geheel voor rekening van de Universiteit Maastricht. Het bestuur verricht haar bestuurstaken onbezoldigd. Wel kunnen zij een tegemoetkoming krijgen voor gemaakte kosten (bijv. reiskosten) die samenhangen met de werkzaamheden voor de stichting.

Het bestuur

Het Fonds kent een Algemeen Bestuur (AB) en een Dagelijks Bestuur (DB), onder aanvoering van voorzitter Emile Roemer en vicevoorzitter Rianne Letschert. De bijlage bevat een overzicht van de bestuursleden, alsmede een opsomming van de wijzigingen die binnen het bestuur plaatsvonden.

FIN Code Goed Bestuur

Bewust omgaan met goed bestuur en toezicht is essentieel voor een gezonde filantropische sector. Met het keurmerk Code Goed Bestuur stimuleert Fondsen in Nederland (FIN) een effectief bestuur en een verantwoord ingerichte organisatie. FIN behartigt de belangen van fondsen en foundations, is het platform voor onderlinge kennisuitwisseling en stimuleert kwaliteit en effectiviteit in de sector. In 2024 zijn er belangrijke stappen gezet om de aanvraag van het keurmerk, die in 2023 is opgestart, te finaliseren. De toetsing is succesvol uitgevoerd en in december gaf FIN een positief oordeel af. Naar verwachting wordt de Code Goed Bestuur begin 2025 formeel toegekend.

Commissie 'jubileum'

2025 wordt een bijzonder jaar: het Fonds bestaat dan namelijk zestig jaar. In het kader van dit naderende jubileum – gecombineerd met het 50-jarig jubileum van de UM in 2026 - werd in 2024 een jubileumcommissie in het leven geroepen, met afgevaardigden van het Algemeen Bestuur. De commissie, die reeds drie keer bijeenkwam, adviseert het Fonds rondom de invulling van het jubileumjaar en daarmee de verdere stimulatie van filantropie aan de UM. ➡

1. PROFILERING & RELATIEMANAGEMENT

In 2024 organiseerden we samen met partners uit het veld diverse activiteiten in het kader van profileren, netwerken en relatiebeheer. We focusten daarbij onder andere op de zichtbaarheid van het Fonds als goededoelenstichting met ANBI-status en richtten ons op het aangaan van duurzame, wederkerige relaties en samenwerkingen op maat. We bouwden voort op beproefde succesformules; daarnaast zochten we naar nieuwe activiteiten om bestaande en potentiële relaties met de UM-community, onder wie alumni, te versterken en daarmee urgente UM-projecten te financieren. In dit hoofdstuk lichten we enkele projecten uit.

Nalaten aan de wetenschap

De afgelopen jaren groeide de wens binnen de 14 Nederlandse universiteitsfondsen om wetenschap als goed doel en het maatschappelijk belang van de universiteit breder voor het voetlicht te brengen. Een gezamenlijke awarenesscampagne genereerde bekendheid voor het universiteitsfonds als goededoelenstichting en de mogelijkheid om (belastingvrij) na te laten aan de universiteit. 65 geïnteresseerden

vroegen het magazine over nalaten aan. In 2024 hebben we deze contacten persoonlijk opgevolgd om de behoeften onder de doelgroep verder te verkennen. Parallel aan de landelijke campagne heeft het Fonds zelf ook regionale exposure gegenereerd. De eerste voorbereidingen voor een nalaten-event in 2025 zijn reeds getroffen, met als doel verdere informatie te verstrekken over deze schenkingsmogelijkheid.

Nalatenschap voor maatschappelijk relevant onderzoek

In 2024 ontving het Fonds een groot bedrag van ruim €414.000 vanuit een nalatenschap. Het geld wordt op basis van de wens van de erflater ingezet voor nieuw onderzoek met maatschappelijk belang bij de Faculteit Psychologie en Neurowetenschappen (FPN). De concrete doelbesteding en het onderzoeksplan worden in samenspraak met de faculteit bepaald.

UM Dinner 2024

Ieder jaar in april, wanneer het omliggende maaslandschap prachtig in bloei staat, opent het Provinciehuis haar deuren voor het UM Dinner.

Jaarlijks komen gerenommeerde bedrijven, overheid, UM-professoren en externe gasten samen om de banden met elkaar en met de universiteit te versterken in een culinaire setting. Het exclusieve diner staat symbool voor innovatie en samenwerking, en is van grote waarde voor ons netwerk, onze zichtbaarheid en de verbinding met de regio. Het evenement is inmiddels stevig verankerd in de activiteitenkalender van het Fonds en een vast item op de agenda van regionale partners.

Jong Talent & Innovatie Award

De avond bood een podium aan talentvolle UM-onderzoekers. Mariëlle Wijermars, Nicole Geschwind & Marjolein Hanssen en Kamil Bujnarowski presenteerden respectievelijk hun onderzoek naar desinformatie door autoritaire staten, positieve psychologie voor een fossielvrije toekomst en AI-insect farming. In de keuze van de drie thema's sluiten we aan bij de actualiteit en de strategische pijlers van de UM.

Elke tafel bracht een stem uit: de winnaar ontving €10.000 en de runners-up €2.000,

IN 2024 ...



Totaal aantal alumni

104.540



Internationale alumni

49.312



Alumni-events

42



Alumni woonachtig in Nederland

65.301



Alumni-donateurs

354



Alumni-kringen

38

“Ik kijk altijd met enthousiasme uit naar het Maastricht University Dinner, vanwege de inspirerende gesprekken met diverse academische en maatschappelijke stakeholders, de gekozen thema's en de goede organisatie. Het is een waardevolle gelegenheid om kennis te delen, nieuwe inzichten op te doen en de verbinding binnen en buiten de universiteit te versterken.”

Astrid Boeijen,
CEO Brightlands Chemelot Campus



als stimulans voor hun onderzoek. Mariëlle Wijermars, universitair docent Internet Governance bij de Faculteit der Cultuur en Maatschappijwetenschappen (FASoS), mocht de Jong Talent & Innovatie Award in ontvangst nemen. ‘In mijn onderzoek kijk ik naar de maatregelen die onafhankelijke journalistiek en vrijheid van meningsuiting beperken’, vertelt Wijermars. ‘Landen als Rusland oefenen controle uit op de circulatie van informatie door internetcensuur toe te passen. Daarnaast

onderzoek ik hoe staten online platformen manipuleren om informatie minder zichtbaar te maken en de rol die deze platformen daar zelf in spelen.’ Het prijzengeld gebruikt Wijermars om een student-assistent aan te nemen. ‘Meewerken in lopende onderzoeken biedt studenten de kans om onderzoekservaring op te doen en zich te verdiepen in thema's die wellicht minder aan bod komen in hun opleiding. De financiering vanuit het Fonds draagt zo direct bij aan het opleiden van toekomstige onderzoekers in dit vakgebied.’

“Bij de School of Business and Economics (SBE) van de Universiteit Maastricht leerde ik belangrijke lessen over participatie, samenwerking en de kracht van shared learning in een internationale omgeving. Ik ben blij dat ik nu iets terug kan doen voor anderen en er deuren opengaan, die ook voor mij openstonden.”

SBE-alumnus Max Tebbe,
Senior M&A Manager Tierartz
Plus Partner



Vrienden van de Rechtenfaculteit

Alumni voelen vaak een sterke verbinding met hun oude faculteit, wat kansen biedt voor programma's gericht op facultaire werving. Daarnaast hopen we in onze wervingsactiviteiten naast alumni ook steeds meer studenten te betrekken. Met als doel de traditie van teruggeven al tijdens de studietijd te introduceren en faciliteren, om zo de transitie van student naar alumnus beter te stroomlijnen. In het nieuwe initiatief 'Vrienden van de Rechtenfaculteit' komen beiden samen. Begin 2024 zocht het Fonds de samenwerking op met decaan Jan Smits en zette met de Faculteit der Rechtsgeleerdheid een propositie op. Het initiatief brengt studenten, alumni, promovendi en (oud-)medewerkers samen om de band met de faculteit te versterken en actief bij te dragen aan haar toekomst. Leden ondersteunen studiefaciliteiten, onderzoeksactiviteiten en de facultaire gemeenschap. Daarnaast profiteren ze van diverse voordelen, waaronder korting op postacademisch onderwijs en merchandise, en deelname aan exclusieve netwerkbijeenkomsten. Een van de eerste projecten die de Vrienden mogelijk maken is de transformatie van de binnentuin tot de 'Tuin der Rechtvaardigheid': een biodiverse en rustgevende plek waar de LAW-community elkaar kan ontmoeten. ➤



2. WERVING

In 2024 hebben 1.134 donateurs (particulier/zakelijk) in totaal €1.534.580 geschonken. Dat is een toename ten opzichte van vorig jaar, toen 775 donateurs in totaal €1.505.214 gaven. In 2024 vonden diverse wervingsactiviteiten plaats, waarvan we er in dit hoofdstuk een paar uitlichten.

Crowdfunding

In totaal werden er twaalf crowdfundingcampagnes uitgevoerd via ons crowdfundingplatform UM Crowd: van onderzoek naar onterechte veroordelingen, gezond eten op school, de psychische nasleep van de mijnen en ernstig hersenletsel, tot diverse campagnes rondom gelijke onderwijskansen.

998 donateurs schonken samen €157.000 aan UM-projecten met uiteenlopende maatschappelijke (onderzoeks)thema's. Zowel het aantal donateurs als het totaalbedrag is gestegen ten opzichte van vorig jaar. Dit is voornamelijk te danken aan twee succesvolle campagnes: het onderzoek van He'Art ma'at naar een gepersonaliseerde kunsttherapie, waar UM-vakgroep CARIM de crowdfundingverdubbelaar van €25.000 voor inzette, en het onderzoek van dr. Marlies Gijs naar een nieuwe Alzheimer diagnosemethode.

Twee campagnes uitgelicht

Kunstveiling voor Alzheimer-onderzoek

In augustus vond in Hoeve Boeretang in Dessel, België, een bijzondere kunstveiling plaats. Ruim 100 gasten, onder wie kunstliefhebbers, familie, vrienden en partners van het Fonds, kwamen samen met een duidelijk doel: steun bieden aan het baanbrekende onderzoek van dr. Marlies Gijs naar de detectie van Alzheimer middels traanvocht. Een imposant bedrag van €22.540 werd opgehaald. 'Kunst heeft de kracht om mensen te inspireren, te verbinden en maatschappelijke verandering te stimuleren', vertelt Gijs. 'Ik hoop dat de kunstwerken een blijvend symbool zijn van de positieve verandering die we samen kunnen realiseren.'

Innovatie op het snijvlak van kunst en wetenschap

In 2024 haalde He'Art ma'at ruim €42.000 op voor onderzoek naar een gepersonaliseerde kunsttherapie voor hartpatiënten. Een geweldige prestatie, waarvoor het team de welverdiende titel 'Crowdfunder van het Jaar' ontving. De campagne toont als geen ander de kracht van het collectief en laat zien wat we kunnen bereiken als we samen de schouders eronder zetten. Honderden mensen doneerden en zetten zich sportief of creatief in voor het bijzondere project op het snijvlak van kunst en wetenschap. Een speciale dank gaat uit naar UM-vakgroep CARIM, voor de inzet van de crowdfundingverdubbelaar. Met het geld kan er een belangrijke volgende stap worden gezet: een sterke wetenschappelijke basis leggen, van waaruit therapieën en een zorgpad worden ontwikkeld.



Jaarfondscampagne

Samen verleggen we grenzen: Voor Elkaar 2024/25

Al 15 jaar op rij slaat de UM-community de handen ineen voor maatschappelijke thema's die ons na aan het hart liggen. De Jaarfondscampagne wakkert een samenhorigheidsgevoel aan: juist in tijden van toenemende verdeeldheid, heeft de wereld dit hard nodig. De vier unieke projecten van 2024/25 zijn:

Geef voor... studiebeurzen voor jong talent

Toegang tot onderwijs moet voor iedereen mogelijk zijn. Toch lijkt studeren voor sommige jongeren een haast onhaalbaar doel. Ondanks hun talent en gedrevenheid, lopen zij tegen sociale en/of financiële barrières aan. Het Gelijke Kansen Programma zet zich in voor deze groep jonge talenten door studiebeurzen mogelijk te maken. Een beurs opent niet alleen de deur naar hoger onderwijs, maar vergroot ook het carrièreperspectief. We streven ernaar in het studiejaar 2025/26 drie nieuwe studenten te laten starten.

Geef voor... een nieuwe Alzheimer diagnosemethode

Elk uur komen er in Nederland vijf mensen bij met dementie. In 70% van de gevallen gaat het om de (nog) ongeneeslijke ziekte Alzheimer, met een enorme impact op patiënten en hun naasten. De weg vanaf de eerste klachten tot de diagnose middels een ingrijpende ruggenprik duurt vaak lang. Onderzoeker dr. Marlies Gijs deed de baanbrekende ontdekking dat Alzheimer eerder en eenvoudiger kan worden gedetecteerd middels traanvocht, waardoor het ziekteverloop beter kan worden gevolgd. Met de donaties kan het validatieonderzoek van start gaan.

Geef voor... geschoolde zorgmedewerkers in Liberia

In veel ontwikkelingslanden is er grote behoefte aan goed onderwijs voor de gezondheidszorg. SHE Collaborates leidt al jaren met succes gezondheidsprofessionals op in Sierra Leone. Dit jaar breidt het project uit naar buurland Liberia. Het is hoog tijd voor een belangrijke volgende stap: een volledige cursus financieren, waarmee lokale zorgprofessionals leren om zelf innovatief onderwijs te ontwikkelen. Kwalitatief onderwijs leidt tot betere zorg. Samen met lokale partners bouwt SHE Collaborates aan een duurzame gemeenschap van onderwijs- en zorgexperts.

Geef voor... een geavanceerd digitaal tweelinghart

Stel je eens een wereld voor waarin artsen op voorhand kunnen voorspellen hoe jouw hart zal reageren op een behandeling. Een digitale tweeling van het hart, ontwikkeld door onderzoekers bij CARIM met het CircAdapt-model, kan het mogelijk maken. De baanbrekende technologie vult de ontbrekende puzzelstukjes in de diagnose aan en voorspelt of hartpatiënten baat hebben bij een behandeling. Het model vergroot de overlevingskansen, vermindert onnodige operaties, biedt een duurzaam alternatief voor dierproeven en verbetert het onderwijs voor toekomstige artsen.

Gelijke Kansen Programma

Kansengelijkheid is één van de kernthema's in de positionering van het Fonds, met het Gelijke Kansen Programma als strategisch wervingsprogramma. Het programma richt zich op jong talent voor wie sociale barrières en zorgen om het financiële plaatje een belemmering vormen om te studeren. De afgelopen jaren maakte het programma een flinke groei door. In 2024 droegen donateurs, variërend van het bedrijfsleven tot alumni en stichtingen, €27.173 bij.

We werken veelvuldig samen met organisaties die ambiëren structurele invulling te geven aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het Fonds ondersteunt deze belangrijke maatschappelijke opdracht. Zoals benoemd in het vorige hoofdstuk, zien we onder UM-alumni een groeiende interesse om terug te geven aan de universiteit. In het nieuwe *LKPU Management Consulting Beurzenprogramma* komen beide trends samen.

"Met het beurzenprogramma geven we duurzaam invulling aan LKPU's filantropische doelstellingen, door structureel bij te dragen aan kennis en talent te ondersteunen. Bij de Universiteit Maastricht legde ik de basis voor mijn carrière. Bij LKPU streven we ernaar om soortgelijke kansen te bieden aan Duitse jongeren."

SBE-alumnus Jan Koppetsch,
Managing Partner bij LKPU



UM-alumnus financiert beursprogramma

In september startten twee studenten met hun masteropleiding aan de School of Business and Economics (SBE) dankzij een LKPU Management Consulting studiebeurs. Jan Koppetsch, SBE-alumnus en Managing Partner bij LKPU, speelde een cruciale rol in het faciliteren van het driejarige beursprogramma vanuit de wens om terug te geven aan zijn alma mater. Daarnaast draagt het programma bij aan LKPU's doelstellingen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. De beurs gaat verder dan het louter bieden van financiële steun. Naast een bijdrage aan het collegegeld, huursubsidie en lesmateriaal, biedt LKPU mogelijkheden voor professionele ontwikkeling. De bursalen krijgen de kans om hun masterscriptie te schrijven bij het vooraanstaande consultancybureau, wat waardevolle inzichten biedt en hun kansen op de arbeidsmarkt vergroot.

Rachel & Alan Wyatt STS Beurs

In 2024 finaliseerden we de oprichting van een nieuw beurzenprogramma in samenwerking met Sally Wyatt, UM-hoogleraar Digitale Culturen. Wyatt richtte de beurs op ter nagedachtenis aan haar ouders, Rachel en Alan. 'Mijn ouders hebben mij op vele manieren gesteund in mijn eigen opleiding', vertelt Wyatt. 'Ik wil jong talent met sociale en financiële uitdagingen graag de kans geven om te studeren en gelijke kansen in de maatschappij te verwerven.' De eerste studenten kunnen zich begin 2025 aanmelden.

Een bijzonder oratiecadeau

Steeds vaker weten UM-professoren het Fonds te vinden. Zij willen graag iets betekenen voor de universiteit. Zo vroeg Anique Hommels, bijzonder hoogleraar Sociohistorical Technology Studies, om een financiële bijdrage aan het Stichting Mia Keulaerds Beursprogramma als 'cadeau' voor haar oratie. 37 genodigden doneerden een totaalbedrag van €2.300. In de komende jaren hopen we het Fonds als goed doel nog duidelijker op de kaart te zetten bij UM-medewerkers. ➤

3. FONDSSENBEHEER

Een belangrijk deel van ons vermogen is gericht op specifieke bestemmingen. Deze gelden zijn ondergebracht in Fondsen op Naam, die door het Fonds worden beheerd. Door de schenker(s) is er een doel geformuleerd waaraan de aanwezige middelen moeten worden besteed. De toewijzing van middelen uit die fondsen wordt geleid door adviescommissies, samengesteld op basis van expertise en betrokkenheid. In de bijlage is een overzicht weergegeven van alle Fondsen op Naam.

Nieuw Fonds op Naam: Hersenletsel Fonds

In 2024 werd het Hersenletsel Fonds opgericht, gecoördineerd door prof. dr. Caroline van Heugten. Het fonds heeft als doel de kwaliteit van leven van mensen met hersenletsel en hun naasten te verbeteren middels het vergaren, toepassen en verspreiden van kennis. De focus ligt op diverse vormen van hersenaandoeningen en het bieden van ondersteuning in alle fasen na het oplopen van het letsel. De activiteiten zijn gericht op wetenschappelijk onderzoek en kennisvalorisatie, zorginnovatie en productontwikkeling, scholing, voorlichting en maatschappelijke initiatieven. De alomvattende aanpak belooft een vruchtbare, nieuwe fase te markeren in de strijd tegen de impact van hersenletsel.

Nieuwe profileringsleerstoel prof. Mark Levels

Een profileringsleerstoel heeft tot doel strategische onderzoeksgebieden krachtig te ontwikkelen. De leerstoel *Sociology of Technology and Inequality* van prof. dr. Mark Levels is gericht op onderzoek, onderwijs

en valorisatie op het gebied van de toekomst van werk. De leerstoel is ondergebracht bij het Research Centrum voor Onderwijs & Arbeidsmarkt (ROA). Stichting CAOP financiert een deel van deze leerstoel voor een termijn van ten minste vijf jaar. Het Fonds neemt het financieel beheer van de schenking op zich.

Schenking voor Healing Heart Fonds

Het Healing Heart Fonds ontving een grote gift van een particuliere schenker uit de Verenigde Staten. De schenking komt ten goede aan het baanbrekende stamcelonderzoek van Rogier Veltrop. Een donorhart redde het leven van de onderzoeker, die leidt aan een zeldzame hartaandoening. Uit dankbaarheid werkt hij nu met hart en ziel aan zijn missie: een definitieve oplossing vinden voor (genetisch) hartfalen.

Alumni en particulieren uit het buitenland tonen een toenemende interesse om te doneren aan het Fonds. Ons eigen Maastricht University Fund bij de Netherlands-America Foundation (NAF) en vergelijkbare samenwerkingen in Europa maakt het voor hen mogelijk om fiscaalvriendelijk te schenken.



FONDSSEN OP NAAM

In 2024 werd een aantal Fondsen op Naam opgeheven. De fondsen hebben hun doelen bereikt en zijn in hun missies meer dan geslaagd.

MPCER Fonds

Het Maastricht Platform for Community-Engaged Research (MPCER) Fonds had als doel een multidisciplinair platform te ontwikkelen, ontstaan vanuit de wens een online plek te creëren waar onderzoekers die de gemeenschap willen betrekken in hun onderzoek, elkaar kunnen ontmoeten. Het platform heeft zich bewezen als een waardevolle toevoeging aan de academische gemeenschap.

Van de Laar Fonds

In 2015 stelde de Stichting dr. ir. J.H.J. van de Laar voor Wetenschappelijk Biochemisch Onderzoek €400.000 ter beschikking. Met deze royale donatie werd het Van de Laar Fonds gevestigd, dat biochemisch onderzoek en onderwijs aan de UM ondersteunde. Door de inzet van het fonds werden onder andere vooraanstaande gasthoogleraren aangesteld en is er een leerstoel voor stollingsbiochemie ingesteld.

Anorexia Fonds

In 2019 werd het fonds rondom Anorexia Nervosa opgericht dankzij een schenking vanuit een private stichting. Het onderzoek 'Anorexia Nervosa, beter behandelen vanuit een nieuw perspectief' werd uitgevoerd door prof. dr. Anita Jansen, UM-hoogleraar Experimentele Klinische Psychologie. In 2024 is het project succesvol afgerond.

Nanne de Vries Hooglerarenfonds

In april kreeg het Hooglerarenfonds een nieuwe naam: het Nanne de Vries Hooglerarenfonds. Het is een eerbetoon aan de buitengewone inzet, toewijding en visie van emeritus-hoogleraar Nanne de Vries, die het fonds in 2013 samen met professor Piet Eichholtz oprichtte. Aan de basis ligt de gedachte dat professoren, vanuit hun bijzondere verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie, van betekenis willen zijn voor jong, wetenschappelijk talent. In de zomer werd een nieuwe wervingsactie opgezet onder UM-professoren om het vermogen van het fonds uit te breiden, wat €13.290 opleverde. In september opende een nieuwe *call for proposals*. Excellente, recent gepromoveerde onderzoekers konden een aanvraag doen voor financiële steun voor hun (onderzoeks)projecten. Het fonds ontving tien aanvragen die werden beloond met een totaal subsidiebedrag van €21.300.

In memoriam

Met verslagenheid namen we medio december kennis van het overlijden van Nanne de Vries. Van 2012 tot 2020 was hij bestuurslid bij het Fonds, een rol die hij met hoge betrokkenheid vervulde. De Vries leverde een belangrijke bijdrage aan de totstandkoming van zowel het Hooglerarenfonds als de UM-dissertatieprijs, beiden gericht op het stimuleren van academisch talent. Vanwege zijn belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling en groei van de UM en de medische faculteit ontving hij de Tanspenning. Nanne de Vries laat een onuitwisbare indruk achter op de academische wereld en ver daarbuiten. We zullen zijn enthousiasme en betrokkenheid missen. We wensen zijn naasten veel sterkte toe met dit grote verlies.



Duurzame inzet voor bestaande fondsen

Jaarlijks organiseren we samen met partners uit het veld uiteenlopende activiteiten onder de vleugels van bestaande Fondsen op Naam. Het is mooi om te zien dat er blijvend actie wordt gevoerd om de doelen van deze geormerkte fondsen te realiseren en de zichtbaarheid te vergroten. Twee bijzondere evenementen lichten we graag uit.

Theatervoorstelling *Fractie van een Seconde*

Een aantal luttele secondes... en het leven kan een totaal andere wending nemen. Michael Ghysels weet er alles van. In 2017 raakte hij verlamd tijdens een zwaar verkeersongeluk. Samen met theatermaker en hulpverlener Stef Vanlee maakte hij een persoonlijke theatershow over zijn ervaringen. Afgelopen zomer vulden de tribunes van het Openluchttheater Valkenburg zich met honderden bezoekers voor de ingrijpende voorstelling *Fractie van een Seconde*. De toeschouwers werden zichtbaar geraakt. 'Je kon zelfs de vogels horen fluiten', merkte een bezoeker op. Ter viering van het vijfjarig bestaan van het HersenStrijd Fonds was de voorstelling gratis te bezoeken. De vrijwillige bijdrage van het publiek kwam ten goede aan onderzoek naar acuut, ernstig hersenletsel op de Intensive Care in Maastricht.

Filmavond *MIJN-verhaal*

In oktober opende filmhuis ZICHT in Sittard haar grote zaal voor de film Gluckauf, omringd door een divers randprogramma. De avond stond in het teken van ons regionale mijnverleden, naar aanleiding van het nieuwe project MIJN-verhaal. Onder leiding van dr. Sjacko Sobczak van het Age@Minds Fonds start het allereerste onderzoek naar de impact van het mijnverleden op de mentale gezondheid van ouderen in de Zuid-Limburgse mijnstreek. Het is een bijzondere co-creatie tussen de UM, Mondriaan, Open Universiteit en het Nederlands Mijnmuseum. De opbrengst van de avond was bestemd voor het onderzoek. ➡

"Een mijngang is als een trauma. Je ziet niets maar voelt veel; in de lange, donkere gangen kun je zomaar verdwalen. We willen met dit project woorden geven aan het gevoel dat het gevaarlijke mijnleven met zich meebracht. Mentale gezondheid in het nu is onlosmakelijk verbonden met het verleden. Dat mag uitgesproken en gezien worden." - **Projectleider dr. Sjacko Sobczak**

4. TOEKENNINGEN

Subsidies

Meermaals per jaar kunnen medewerkers en studenten van de UM subsidie aanvragen bij het Fonds voor hun innovatieve projecten en de organisatie van events. Twee apart ingestelde commissies beoordelen de ingediende voorstellen: de Commissie Wetenschappelijke Bestedingen (CoBes) en de Commissie Ondersteuning Studentenactiviteiten (CooSa). In totaal werd er in 2024 een bedrag van €282.426 toegekend, verdeeld over 83 projecten.

CoBes



Totaal toegekend bedrag
€261.418,50



Toegekende aanvragen
70

Subsidies per faculteit

26 FHML
€97.012,50

12 FPN
€65.620

11 LAW
€24.222

10 FSE
€34.650

Subsidies per projecttype

5 SBE
€17.414

5 FASoS
€15.000

1 MUO
€7500

33 projecten
€178.282,50

32 events
€73.136

5 crowdfunding
€10.000

CooSa



Totaal toegekend bedrag
€21.007,11



Toegekende aanvragen
13

Subsidies per faculteit

4 FHML
€5.092,11

3 SBE
€7.415

Subsidies per projecttype

3 FSE
€ 4.500

1 FPN
€1.500

Subsidies per projecttype

1 FASoS
€1.000

1 LAW
€1.500

CooSa-project: *Teddy Bear Hospital*

Het zal een aandoenlijk gezicht zijn geweest: ruim 1000 schoolkinderen tussen de 4 en 7 jaar liepen in februari door de wandelgangen van het MUMC+ met hun 'zieke' knuffels, op weg naar het Teddy Bear Hospital. Het berenziekenhuis bestaat uit een spreek-, gips-, en operatiekamer, lab en apotheek. Samen met een begeleidend student plakten de kleuters pleisters, maakten röntgenfoto's en legden verbandjes en gips. Het project laat kinderen op een speelse manier kennismaken met de gezondheidszorg. 'Een bezoek aan de huisarts of het ziekenhuis kan intimiderend en stressvol zijn', vertelt FHML-student Isabelle Bastiaens, vrijwilliger en commissielid van studentenorganisatie IFMSA-Maastricht, initiator van het event. 'We hopen dat de kinderen een positieve associatie met de zorg ontwikkelen. Als toekomstige dokters leren wij om te anticiperen op hun beleavingswereld.' Zuid-Limburg kent een hardnekkige gezondheidsachterstand ten opzichte van de rest van Nederland, onder andere op het gebied van levensverwachting, gezonde leefstijl en overgewicht. Het Teddy Bear Hospital is daarom juist in deze regio zo'n belangrijk project.



CoBes-project: Symposium AI in Medicine and Healthcare

Wereldwijd worstelt de gezondheidszorg met complexe vraagstukken rondom vergrijzing, ingewikkelde ziektebeelden en stijgende kosten. Er is grote behoefte aan een proactief gezondheidsmodel dat de nadruk legt op preventieve zorg en patiënten meer betreft bij het zorgpad. Tijdens het tweedaagse symposium *AI in Medicine and Healthcare* stond de vraag centraal welke rol Kunstmatige Intelligentie kan spelen in deze transformatie. Vooraanstaande professoren spraken over de impact van AI op de wereldwijde gezondheidszorg. Het symposium werd georganiseerd door het Department of Advanced Computing Sciences (DACS), onderdeel van de Faculty of Science and Engineering.

Studiebeurzen

In 2011 werd de Professor Jo Ritzen Beurs opgericht: het markeerde de start van het succesvolle Beursprogramma van het Fonds. In de afgelopen jaren groeide het aanbod aan studiebeurzen gestaag en konden we steeds meer jong talent uit onder andere Nederland, België, Duitsland, Luxemburg, Frankrijk, Griekenland, Tsjechië en Portugal de kans bieden om een academische opleiding te volgen.

Scan de QR-code voor meer inspirerende projecten en events die door de jaren heen subsidie ontvingen.



BEURSPROGRAMMA UNIVERSITEITSFONDS LIMBURG ACADEMISCH JAAR 2024/25

 Totaal aantal beursstudenten

39



Nieuw uitgereikte beurzen

21

Candriam Beurs



LKPU Management Consulting Beurs



Professor Jo Ritzen Beurs



Stichting De Ridder Beurs



UM First Generation Student Beurs



Regio Noord-Limburg Beurs



Stichting Mia Keulaerds Beurs



 lopende beurzen

 nieuwe beurzen

Ontmoeting en inspiratie tijdens studiebeursevent

In september organiseerden we de eerste editie van het studiebeursevent, in samenwerking met het UM Scholarship Office. Tijdens de middag stond ontmoeting tussen bursalen en donateurs centraal. Het programma omvatte inspirerende ervaringsverhalen, een introductie van onze beursverstrekkers en de officiële uitreiking van de certificaten. In navolging van deze succesvolle eerste editie, vindt in het najaar van 2025 een volgende bijeenkomst plaats met de nieuwe lichting beursstudenten.

Laatste lichting studenten Regio Noord-Limburg Beurs

In 2024 liep de Regio Noord-Limburg Beurs af. De laatste twee studenten startten in september met hun masteropleiding. Het programma, gericht op het opleiden en behouden van talent in Noord-Limburg, heeft mooie resultaten behaald. Van de inmiddels 14 afgestudeerden zijn 9 alumni verbonden gebleven met de regio en/of de universiteit. We bedanken de betrokken gemeentes in Noord-Limburg voor de jarenlange, vruchtbare samenwerking.

Study story: Imke van der Velden

De toekomst ziet er in de lente van 2020 rooskleurig uit voor Imke: ze wint de bachelorscriptieprijs UCV, krijgt de Regio Noord-Limburg Beurs toegekend en is klaar om te starten met de master *Health Food Innovation Management*. Tot niet één, maar twee tragische verkeersongelukken haar leven totaal op z'n kop zetten. Imke loopt licht traumatisch hersenletsel op en zet haar studie in het najaar van 2020 noodgedwongen weer stop. Een onzekere tijd breekt aan. Tot haar grote opluchting mag ze haar beurs on hold zetten om zich volledig te focussen op haar herstel. Drie jaar later start ze weer met haar opleiding. 'Ik ben nog niet 100% de oude, maar ik merk dat ik elke dag vooruitga', vertelt Imke. 'Ik ben niet de persoon om bij de pakken neer te gaan zitten. Aan doorzettingsvermogen ontbreekt het gelukkig niet,' vertelt ze met een lach. Haar toewijding en wilskracht zijn bewonderenswaardig. De opleiding bevalt haar goed. 'Het probleemgestuurd onderwijs maakt de studie heel interactief: lesstof beklijft beter als je zelf intensief met de stof bezig bent.' Eind 2025 hoopt Imke af te studeren. ➡



5. BELEGGINGEN

Beleggingsportefeuille

Voor de vermogensbeheerportefeuille van het Fonds wordt een passief en (matig) defensief beleggingsbeleid gevoerd. Net als afgelopen jaren, werd er voor 65% belegd in obligaties, 30% in aandelen en 5% in liquide middelen. We realiseerden een portefeuille rendement van circa 8,8% (netto 8,33% en bruto 8,79%) waar we tevreden mee zijn.

In 2024 is een bedrag van €750.000 liquide gemaakt in verband met projecten in het kader van het aankomend jubileumjaar. Dit bedrag is gestort in een éénjarig termijndeposito.

Steeds duurzamer beleggen

In 2019 startte het Fonds met de verduurzaming van de portefeuille; in 2024 maakten we een mooie verduurzamingsslag door over te stappen naar een duurzamer Northern Trust world Leaders-indexfonds¹. Daarnaast beleggen we nog in een Northern Trust indexfonds² van opkomende markten (ook ESG-gevorderden).

Onze vermogensbeheerder Northern Trust neemt actief deel aan Climate Action 100+, 's werelds grootste investeerderscollectief op het gebied van klimaatverandering. Het Fonds belegt louter in obligaties van Europese overheden.

De *Environmental, Social and Governance* (ESG)-risicoscore verbeterde van 20 naar 18. De ESG-risico's verwijzen naar de potentiële negatieve impact van een organisatie op het milieu en de samenleving. De score (0 – 100) geeft aan hoe duurzaam een organisatie te werk gaat. Het Fonds valt in de categorie 'laag risico'.

Op basis van de beleggingsrapportages, mogen we wederom concluderen dat onze beleggingsportefeuille in lijn is met de klimaatdoelstellingen van Parijs, in ieder geval tot 2030. UFL monitort daarnaast de bijdrage via beleggingen aan de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's), opgesteld door de Verenigde Naties.

Ontwikkelingen in de wereldmarkt

Na een herstel van de wereldmarkt in 2023, zette de economische groei in 2024 verder door. Beleggers kregen weer vertrouwen in de wereldeconomie met een aanvankelijk rendementsrecord na de verkiezingen in de Verenigde Staten in november. In 2025 is sprake van een zeer volatiel beleggingsklimaat, waarbij de nieuwe beleidslijnen van de regering Trump zorgen voor veel onrust op de financiële markten. Verwachtingen rondom inflatie blijven onzeker, hetgeen ook de frequentie en omvang van renteverlagingen beïnvloedt.

Inventarisatie huisbankier

Na een periode van 5 jaar is in 2024 (conform statuten) een tender uitgeschreven voor het vermogensbeheer, waarbij de visie op de inrichting van de beleggingsportefeuille die aansluit op onze duurzaamheidsambities een belangrijke rol speelde, naast kostenoptimalisatie. Als gevolg hiervan is gekozen voor een nieuwe vermogensbeheerder. ➡

¹ Overgestapt van ISIN NL0015000DS5 (dat voor 27,1% deel uitmaakt van de totale beleggingsportefeuille) naar ISIN IE00BJBZN856 (dat per 31 december 2024 27,7% deel uitmaakt van de totale beleggingsportefeuille)

² ISIN IE00BF11F342 dat voor 3,1% deel uitmaakt van de totale beleggingsportefeuille



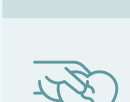
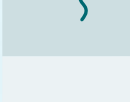
Balans per 31 december 2024 (na voorstel resultaatbestemming)	31 12 2024	31 12 2023
Actief in €		
Vaste activa		
Financiële vaste activa:		
Effecten	8.869.067	8.882.279
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa:		
Bijdragen	0	0
Overige vorderingen	38.237	331.363
Overlopende rente	42.654	18.123
	80.891	349.486
Liquide middelen	1.772.398	751.403
	10.722.356	9.983.168

	31 12 2024	31 12 2023
Passief in €		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	4.313.666	4.151.759
Bestemmingsreserve Brains Unlimited Pioneer Fund	18.472	17.403
Bestemmingsfondsen op naam	4.384.409	4.228.671
	8.716.547	8.397.833
Kortlopende schulden en overlopende passiva		
UM Studiebeurzenfonds	56.787	11.213
Overige Fondsen en crowdfunding	602.794	493.048
Toegekende nog te betalen bijdragen	1.248.123	975.409
Vooruit ontvangen bedragen	75.000	75.000
Accountants- en administratiekosten	13.500	13.500
Overige	9.605	17.165
	2.005.809	1.585.335
	10.722.356	9.983.168

Staat van baten en lasten over 2024	Realisatie 2024 €	Begroting 2024 €	Realisatie 2023 €
Ontvangen beurzen en fondsen	455.465	275.000	337.663
Toegekende beurzen en fondsen	-345.719	-275.000	-405.668
Mutatie balansrekening	-109.746	0	68.005
Resultaat beurzen en fondsen	0	0	0
Ontvangen fondsen op naam	1.079.115	750.000	1.220.027
Toekenningen uit de f.o.n.	-1.135.607	-756.000	-1.307.518
Resultaat fondsen op naam	-56.492	-6.000	-87.491
Opbrengst beleggingen, incl koersresultaat	664.858	140.000	633.279
Overige opbrengsten	37.891	15.000	24.475
Vrijval toekenningen uit verleden	49.486	25.000	89.116
Toegekende bedragen	-283.079	-197.000	-200.471
Kosten	-93.950	-78.500	-68.732
Resultaat overige activiteiten	375.206	-95.500	477.667
Totaal exploitatieresultaat	318.714	-101.500	390.176

VOORUITBLIK

IN 2025 ...

	... weten meer studenten en alumni het Fonds te vinden wanneer zij iets terug willen doen voor hun universiteit of faculteit.
	... geven nieuwe, creatieve wervingsacties zichtbaarheid aan maatschappelijk relevante onderzoeksprojecten.
	... profileert het Fonds zich sterk als goededoelenstichting en heroverweegt haar beleid voor wetenschappelijke bestedingen.
	... zijn steeds meer mensen op de hoogte van de mogelijkheid om na te laten aan de universiteit en verdiepen we de relatie met geïnteresseerde partijen.
	... staan we stil bij ons zestigjarig bestaan en betrekken we hierbij onze partners en donateurs.
	... krijgt de speciale, grootschalige wervingscampagne rondom het jubileumjaar steeds concreter vorm.

BIJLAGEN

Bestuur

Leden Dagelijks Bestuur

De hieronder genoemde leden nemen tevens zitting in het Algemeen Bestuur.

- Roemer, E., dhr. (voorzitter, Commissaris van de Koning in de Provincie Limburg)
- Letschert, R., mw. prof.dr. (vicevoorzitter, Voorzitter College van Bestuur Universiteit Maastricht)
- Niessen, N., mw. mr. (secretaris, Partner Boels Zanders Advocaten; alumna LAW)
- Pluymakers, R., dhr. drs. (penningmeester, Regional Managing Partner Ernst & Young)
- Schreinemacher, M., dhr. dr., (managing director KRECO NV; alumnus FHML)

Leden Algemeen Bestuur

- Bauer, R. dhr. prof.dr. (professor Institutional Investors, SBE; alumnus SBE)
- Blaauw, D. mw. (Consultant ORGfit; alumna LAW)
- Coenen, R., dhr. (voorzitter Limburgse Werkgeversvereniging, CCO Ignite Group Nederland)
- Egbrink, oude, M., mw. prof.dr. (vice-decaan Onderwijs, FHML, Department of Physiology, School for Health Professions Education (SHE); alumna FHML)
- Hillenaar, W., dhr. (burgemeester van Maastricht)
- Klein, de, T., dhr. mr. (notaris Noto Notarissen, gespecialiseerd in nalatenschappen)

- Meer, van der, Y., mw. prof.dr. (professor Sustainability of Chemicals and Materials, Faculty of Science and Engineering; Scientific vice-director van het Aachen-Maastricht Institute for Biobased Materials (AMIBM))
- Schok, T., dhr. (chirurg-oncoloog & gastro-intestinaal chirurg, VieCuri Medisch Centrum; alumnus FHML)
- Thissen, P., dhr. (ere-ambassadeur Provincie Limburg, voormalig voorzitter Ondernemend Venlo)
- Vorst, van de, F., mw. mr. (strategisch adviseur regionale samenwerking en public affairs, Fontys Hogescholen, alumna Faculty of Law)

Bestuurswijzigingen

In juli 2024 liep de eerste benoemingstermijn van bestuursleden Daisy Blaauw en Mirjam Oude Egbrink af. Daisy Blaauw is herbenoemd voor de periode 1 juli 2024 tot 1 juli 2028 en Mirjam Oude Egbrink is op eigen verzoek herbenoemd voor de periode van een jaar, zijnde 1 juli 2024 tot 1 juli 2025.

In juni 2025 loopt de uitzonderlijke derde benoeming af van Richard Pluymakers als penningmeester en van Rob Bauer als bestuurslid/lid financiële commissie. Gezien de specifieke rol en expertise van beide bestuursleden, startten we in 2024 reeds met het zoeken naar geschikte opvolgers.

Medewerkers

- Buck, A. (event manager/support officer)
- Brink, van den, A. (medewerker communicatie)
- Franssen, Y. (senior relatiebeheerder/account manager)
- Haemers, J. (medewerker communicatie)
- Hanneman, E. (financieel consultant/data analyst)
- Houben, J. (commercieel medewerker/support officer)
- Janssen-Kuijpers, B. (directeur)
- Klingenstijn, M. (office & event manager)
- Pesch, C. (event & community coördinator)
- Vanderbroeck, G. (senior adviseur fondsenwerving)
- Verslegers, J. (data coördinator)

Leden Commissie Wetenschappelijke Bestedingen (CoBes)

- Bijsterveld, K. (FASoS)
- Bulic, B. (FSE)
- Engeland, van, M. (FHML)
- Janssen-Kuijpers, B. (Universiteitsfonds Limburg, voorzitter)
- Klingenstijn, M. (Universiteitsfonds Limburg, secretaris)
- Klip, A. (LAW)
- Marques dos Santos, C. (SBE)
- Sagana, A. (FPN)

Leden Commissie Ondersteuning Studenten

Activiteiten (CooSa)

- Buck, A. secretaris (Universiteitsfonds Limburg)
- Bauer, L. (Alles is Drama - mrt 2024 tot heden)
- Bots, L. (Bestuur Onafhankelijk Maastricht - dec 2024 tot heden)
- Bremer, J. (Universiteitsraad - mrt 2024 t/m okt 2024)
- Donea, A., (MUSST - okt 2023 t/m jun 2024)
- Garlin, I. (International Students Club – mrt 2024 t/m okt 2024)
- Geest van, G. (Kaleido - dec 2024 tot heden)
- Hanssen, G. (Circumflex, namens Tragos, SV Koko - okt 2023 t/m jun 2024)
- Hendrickx, B. (Studenten Service Centrum, vast commissielid)
- Janssen, J. (Studenten Service Centrum, vast commissielid)
- Janssen-Kuijpers, B. voorzitter (Universiteitsfonds Limburg)
- Król, Z. (Kaleido - okt 2023 t/m okt 2024)
- Mol, J. (Circumflex, namens Tragos, SV Koko - dec 2024 tot heden)
- Polderman, A. (Bestuur Onafhankelijk Maastricht - dec 2023 t/m okt 2024)
- Wehrens, L. (MUSST - okt 2024 tot heden)
- Wolfe, R. (Eloquentia - okt 2023 tot heden)
- Wucherer, S. (Effective Altruism Maastricht - okt 2023 t/m jun 2024)

FONDSEN OP NAAM



Algemene ondersteuning wetenschap

- Fonds Wetenschapsbeoefening
- Nanne de Vries Hooglerarenfonds
- Profileringsleerstoel Sociology of Technology and Inequality



Armoede

- Health in Slums Fonds



Cultuur & Erfgoed

- Geert Hofstede Honorary Fonds
- Hofstede Fund for Culture Research
- Vrienden van het Academisch Erfgoed Maastricht Fonds



Duurzaamheid

- GRESB Research Fonds
- Mens Dier Duurzaamheid Fonds
- Peter Elverding leerstoel



Gelijke Onderwijskansen

- UCM Fonds



Jeugd

- Leerstoel Jeugd, Voeding en Gezondheid
- Leerstoel Solberg-Verlinden



Mentale gezondheid

- Age@Minds Fonds



Gezondheid

- A-KO Fonds
- Brains Unlimited Pioneer Fund
- Excalibur Fonds
- Healing Heart Fonds
- Hersenletsel Fonds
- HersenStrijd Fonds
- Limburgs Fonds voor Revalidatie
- Mark Post Research Fonds
- M4I Fonds
- SHE Fonds
- Queen of Hearts fonds



Rechten

- Children's Rights Research Fund
- Jassim Aba Al-Khail Fonds
- Prof. dr. W.A. Wagenaar Fonds
- Theo van Boven Fonds



Technologie

- Atoms2Anatomy Fund
- Knowledge Transfer Fonds



Colofon

Dit is een uitgave van Stichting Universiteitsfonds Limburg/SWOL.		
Tekst	Anouk van den Brink, Bouwien Janssen, Guido Vanderbroeck	
Ontwerp	Canon The Creative Hub	
Fotografie	Cover: Arjen Schmitz	p. 13: Emmy Mevissen
	p. 2-3: iStockphoto, Kim Willems	p. 14: Paul van der Veer
	p. 4: Paul van der Veer	p. 16: Ellen Oosterhof
	p. 6: Paul van der Veer	p. 17 MUMC+
	p. 11 Alf Mertens	p. 19: Harry Heuts
	p. 12 Joris Hiltermann	p. 21: Philip Driessen
		p. 27: Arjen Schmitz