

BELEIDSPLAN STICHTING IMC GOEDE DOEL 2024-2027

I. Inleiding

Stichting IMC Goede Doel (hierna 'de Stichting') is in 2000 opgericht om de filantropische activiteiten van IMC B.V.¹ en haar medewerkers vorm te geven. De Stichting wil een betrouwbare lange termijn partner en financier zijn van de door haar ondersteunde goede doelen en is op dit moment een vermogensfonds in opbouw.

II. Strategie

Statutaire doelstelling

De Stichting heeft ten doel het verrichten van goede werken ter bevordering van het individueel en algemeen welzijn, met name het daartoe geldelijk ondersteunen van projecten en het verlenen van financiële steun aan organisaties en al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

Missie

De Stichting zet zich primair in om kinderen en jongeren in een achterstandssituatie de kans te geven om hun talenten optimaal te ontwikkelen. Zij doet dit met name in de omgeving waar zij en haar medewerkers actief zijn.

Afwezigheid van winstoogmerk

De Stichting heeft geen winstoogmerk.

Bestemming liquidatiesaldo

In geval van ontbinding van de Stichting zullen de resterende fondsen (na voldoening van eventuele schulden van de Stichting) worden besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling als die van de Stichting of ten behoeve van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

III. Beleid

Te verrichten werkzaamheden

De Stichting ondersteunt organisaties die de ontwikkeling van kinderen en jongeren in een sociaaleconomische achterstand stimuleren (Education Program). Daartoe ontwikkelt de Stichting een eigen visie op deze problematiek en de meest veelbelovende oplossingsrichtingen en selecteert de in haar ogen meest effectieve en efficiënte programma's. Zij ondersteunt de organisaties die deze programma's implementeren zowel financieel als door inzet van haar kennis, ervaring en netwerk.

Daarnaast ondersteunt de Stichting filantropische initiatieven van de medewerkers van IMC (Make-Your-Mark Program). In dat kader:

- doet de Stichting donaties van gelijke omvang aan goede doelen waaraan individuele IMC medewerkers doneren;
- doet de Stichting donaties aan goede doelen waarvoor individuele IMC medewerkers zich inspannen (als vrijwilliger, deelnemer, etc.);
- doet de Stichting eenmalige donaties aan goede doelen waarvoor individuele IMC medewerkers een goedgekeurde aanvraag indienen;
- organiseert de Stichting evenementen voor IMC medewerkers ten gunste van specifieke goede doelen;
- organiseert de Stichting vrijwilligerswerk waaraan IMC medewerkers kunnen deelnemen.

¹ IMC B.V. en aan haar gelieerde entiteiten, hierna gezamenlijk te noemen "IMC".

Werving en beheer van gelden

Jaarlijks ontvangt de Stichting een bijdrage van IMC. Deze bijdrage is afhankelijk van de resultaten van IMC en als gevolg daarvan variabel van aard. Het beheer van het vermogen van de Stichting is ondergebracht bij BankTenCate&Cie.

Vermogen van de instelling

Het vermogen van de Stichting bedraagt begin 2024 ca. € 9 miljoen. Aangezien de Stichting een betrouwbare partner wil zijn voor de goede doelen die zij ondersteunt, is de doelstelling om het stamvermogen op termijn te laten uitgroeien tot een bedrag van € 13 miljoen, op welk moment zij vanuit het rendement de jaarlijkse bestedingen kan handhaven.

Gedurende de opbouwperiode en tot het niveau van € 13 miljoen is bereikt, zal de Stichting jaarlijks uitkeringen doen vanuit het stamvermogen tot een maximum van 60% daarvan (zie "bestedingsbeleid"), ter ondersteuning van goede doelen die reeds ondersteund worden en waar mogelijk andere goede doelen met activiteiten die aansluiten bij de focus van de Stichting.

Gedurende de gehele opbouwperiode zal ieder jaar voor een substantieel bedrag gedoneerd worden aan goede doelen die zich inzetten voor talentontwikkeling voor kinderen in een sociaaleconomische achterstandssituatie.

IMC en de Stichting kiezen er dus voor om gelijktijdig substantiële donaties te doen en vermogen op te bouwen om betrouwbare lange termijn ondersteuning aan goede doelen te garanderen. Dit maakt dat het realiseren van de tweede doelstelling meer tijd zal vragen dan wanneer er in de aanloopperiode geen of aanzienlijk minder substantiële bijdragen zouden worden gedaan. Het leveren van een bijdrage aan de talentontwikkeling voor kinderen in een sociaaleconomische achterstandssituatie zou daarmee echter ook langer op zich laten wachten.

Bestedingsbeleid

Ondanks het feit dat de jaarlijkse bijdrage zal fluctueren, wil IMC er zorg voor dragen dat de Stichting een betrouwbare lange termijn financier kan zijn van de goede doelen die zij steunt. In sommige gevallen, zoals bijvoorbeeld IMC Weekendschool waarbij vanaf de start betrokkenheid bij is, gaat het om een zeer langdurige financieringsrelatie. Daarom heeft IMC bepaald dat, tot het bereiken van het gewenste vermogen, de Stichting vanaf 2020 jaarlijks niet meer dan 60% van het aan de start van dat jaar beschikbare vermogen mag besteden aan de ondersteuning van goede doelen die zich richten op de ontwikkeling van kinderen en jongeren in een sociaaleconomische achterstandssituatie en aan het faciliteren van de filantropische activiteiten van de medewerkers van IMC.

Bij de keuze van te ondersteunen projecten en organisaties beoordeelt de Stichting aanvragen met name op:

- 1) aansluiting bij de missie van de Stichting;
- 2) de professionaliteit en kwaliteit van leiderschap en organisatie;
- 3) de (verwachte) effectiviteit van het voorgestelde project.

Organisaties die financiering ontvangen van de Stichting, worden in de regel gedurende meerdere jaren ondersteund, waarbij continuering afhankelijk is van de prestaties (in termen van effectiviteit, ontwikkeling, etc.).

Op basis van het vermogen van de Stichting, zal voor 2024 een bedrag van maximaal ca. € 5 miljoen beschikbaar zijn voor de doelstelling van de Stichting. Dit zal naar verwachting als volgt worden ingezet:

- IMC Weekendschool;
- The Bridge Learning Interventions;
- De Schoolschrijver;
- UNHCR;
- Diverse kleinere projecten.

Voor de jaren na 2024 is op dit moment nog geen betrouwbare schatting te geven van het beschikbare budget, maar de verdeling zal vergelijkbaar zijn met die in 2024:

- 65-75% Education Program
- 15-25% Make-Your-Mark Program
- 5-10% kosten

Binnen het Education Program zal de Stichting in 2024 en 2025 deels dezelfde organisaties blijven ondersteunen (IMC Weekendschool, De Schoolschrijver en The Bridge) en deels nieuwe of andere programma's gaan ondersteunen. Binnen het Make-Your-Mark Program zullen de verhoudingen vergelijkbaar zijn, waarbij de onderliggende goede doelen zullen afhangen van de voorkeuren van de medewerkers op dat moment.

Beschikken over het vermogen van de instelling

Het bestuur van de Stichting wordt benoemd door de Raad van Toezicht en bestaat uit ten minste drie bestuurders. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, derhalve kan niemand over het vermogen van de instelling beschikken als ware het zijn/haar eigen vermogen. Statutair is vastgelegd dat bepaalde bestuursbesluiten zijn onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Toezicht.

IV. Overig

Beloningsbeleid

Het bestuur en de Raad van Toezicht van de Stichting ontvangen conform de statuten geen beloning voor haar activiteiten, evenmin ontvangen zij onkostenvergoedingen of vacatiegelden.

Administratieve organisatie

De financiële administratie van de Stichting wordt gevoerd door IMC.

Publicatie

De relevante documenten worden gepubliceerd op de portal van FIN, Vereniging van Fondsen in Nederland (<http://www.finportal.nl/-stichting-imc-goede-doel>).

Tot slot

Dit beleidsplan wordt door het bestuur de Stichting gemaakt en vastgesteld, met goedkeuring van de Raad van Toezicht.

Amsterdam, 14 juni 2024.