

Stichting Fairnell



Beleidsplan 2021-2025

Inleidend

Stichting Fairnell is een familiefonds dat begin 2021 is opgericht. De oprichters zijn zich bewust van de grote maatschappelijke uitdagingen die spelen in ons tijdsgewricht en voelen daarbij de wens en verantwoordelijkheid om bij te dragen aan oplossingen en positieve verandering. De door de verschillende generaties gedeelde familiewaarden dienen hierbij als uitgangspunt. Zij zijn richtinggevend voor de activiteiten en het karakter van de stichting.

1. Rentmeesterschap

De verantwoordelijkheid voelen en nemen voor de omringende wereld en zorg en liefde voor de natuur. Nu investeren in de wereld om deze te behouden, te versterken en beter achter te laten voor volgende generaties.

2. Delen met anderen

Een vanzelfsprekend gevoelde, intrinsieke behoefte om anderen te laten delen in onze bevoorrechte positie, en in middelen en kansen die ons ter beschikking staan.

3. Een betrokken en kritische houding met creativiteit en ondernemersgeest

Deze waarden komen ook terug in de wijze waarop de stichting georganiseerd is, haar positionering en de manier waarop zij samenwerkt met collega-fondsen en projectorganisaties.

Doelstelling en strategie

Stichting Fairnell heeft als statutaire doelstelling:

“Het verlenen van financiële ondersteuning aan algemeen nut beogende instellingen op andersoortige organisaties in binnen- en buitenland, die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend ten doel hebben het initiëren of organiseren van projecten of activiteiten ten behoeve van de volgende thematische gebieden:

- *Natuur en duurzaamheid*
- *Sociale inclusie*

en het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.”

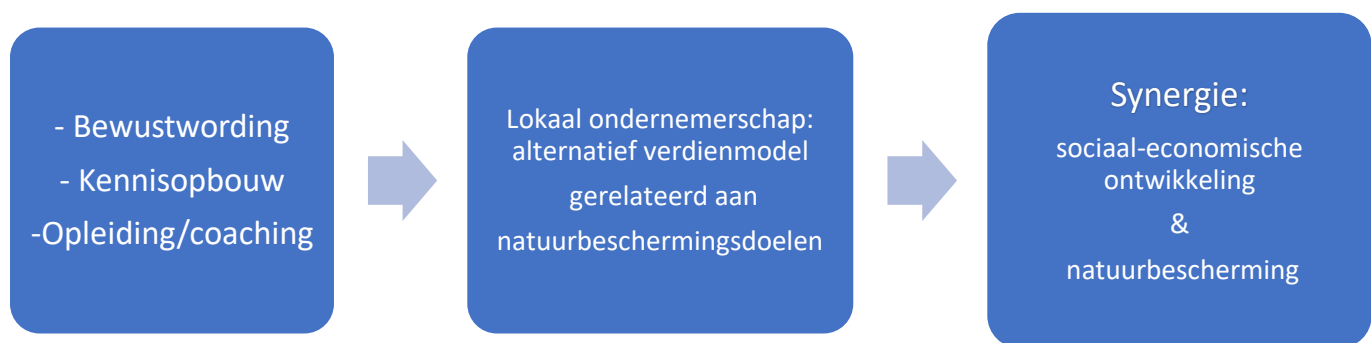
Op beide themagebieden streeft de stichting een duidelijke verandering of ontwikkeling na. Deze beoogde impact en de stappen om deze te bereiken zijn door het bestuur kernachtig geformuleerd in twee ‘veranderpaden’. Deze bescheiden Theory of change wordt door het

bestuur gezien als een dynamisch kader voor 'work in progress' en de verwachting is dat deze zich de komende jaren verder uitkristalliseren. Het bestuur neemt de eerste vijf bestaansjaren van de stichting om -in nauwe samenspraak met het werkveld- verder te onderzoeken hoe de doelstelling het best kan worden nagestreefd en bereikt.

1. Natuur en duurzaamheid: 'Synergie tussen economie en ecologie'

Doel: Natuurbehoud en -bescherming, natuurontwikkeling en verduurzaming.

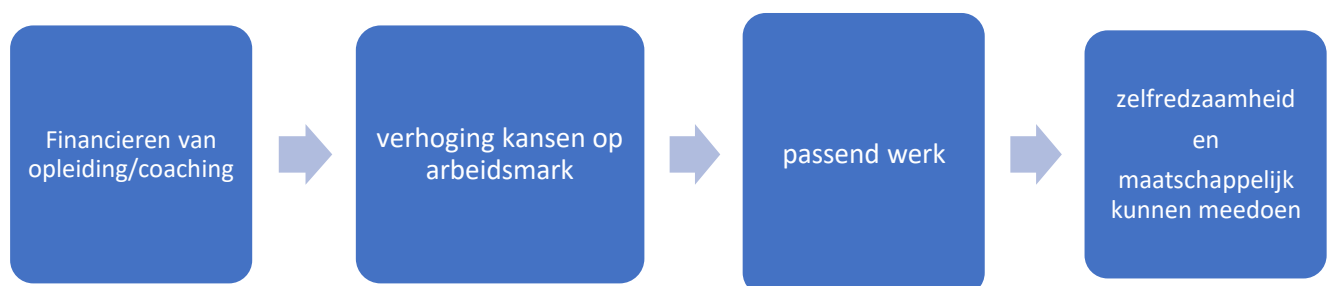
Door het opleiden en stimuleren van een (lokale) gemeenschap rondom kwetsbare natuur, kan bescherming en beheer worden gecombineerd met een duurzaam verdienmodel. Door hierop te sturen ontstaat synergie tussen de sociaaleconomische ontwikkeling van de gemeenschap en natuurbescherming.



2. Sociale inclusie: 'Door werken echt mee kunnen doen'

Doel: Bevorderen van kansengelijkheid op sociaaleconomisch, maatschappelijk en cultureel gebied.

Door het financieren van de opleiding van kwetsbare personen/groepen, ontstaan of verbeteren hun kansen op de arbeidsmarkt. Hierdoor kunnen zij werk vinden dat past bij hun kwaliteiten en mogelijkheden, en zo duurzaam een zelfredzaam bestaan opbouwen.



Waar mogelijk wordt gezocht naar projecten die de doelstellingen van beide genoemde deelthema's in zich verenigen.

Bestedingsbeleid

Het bestuur selecteert proactief organisaties of projecten binnen de gekozen themagebieden en nodigt deze uit om een aanvraag in te dienen voor een passend project. De stichting neemt daarnaast geen andere aanvragen in behandeling.

Het bestuur streeft ernaar, jaarlijks ongeveer gelijke percentages van het schenkingsbudget te besteden aan de twee genoemde aandachtsgebieden. Hierbij wordt ingezet op meerjarige verbintenissen met een beperkt aantal organisaties, waaraan grotere giften gedaan worden. Zo wordt een langdurende samenwerking aangegaan met ervaren partners om samen te werken aan het bereiken van de gestelde doelen. Jaarlijks wordt tien procent van het giftenbudget gereserveerd voor niet geoormerkte giften. Dit betreft kleinere giften aan projecten of organisaties die niet onder de genoemde themagebieden vallen, maar die wel het algemeen nut beogen en waarmee de familie of één of meerdere familieleden een speciale affiniteit heeft. Hiervoor kunnen door familieleden van de oprichters projecten worden voorgedragen.

In 2021 is voor de jaren 2022-2025 in het kader van het eerste themagebied een meerjarige samenwerking aangegaan. De verwachting is dat nog in 2022 voor het tweede themagebied een partner zal worden gevonden voor een meerjarige samenwerking.

Monitoring en evaluatie

De ondersteunde projecten worden op basis van bij de toekenning afgesproken voorwaarden en afspraken gemonitord en geëvalueerd. Vooraf worden hiertoe met de projectorganisatie afspraken gemaakt. Tussentijdse verantwoordingen en eindrapportages worden in het bestuur en met de projectorganisatie besproken om samen te kunnen leren van zowel successen en mislukkingen.

Financiën en governance

Vermogensopbouw

Stichting Fairnell ontvangt voor haar activiteiten jaarlijks een schenking uit de familievennootschap en investeringsmaatschappij van haar oprichters. Er is sprake van een toezegging van de voornoemde schenking voor de middellange termijn, namelijk voor de komende vijf jaar. Deze vijf jaar commitment schuift jaarlijks door. Daarnaast kan het vermogen van de stichting in de toekomst worden aangevuld met schenkingen/legaten door individuele familieleden. Het doel van de stichting is niet het opbouwen van een stamvermogen en de stichting zal alleen reserves aanhouden wanneer dit noodzakelijk is om aan door haar aangegane verplichtingen te kunnen voldoen.

De stichting houdt in principe geen reserves aan, anders dan die die wellicht in de toekomst nodig zijn voor aangegane verplichtingen richting projectorganisaties. Het stichtingsvermogen is dus beperkt tot het budget dat zij jaarlijks ter beschikking krijgt om projecten mee te ondersteunen en voor de organisatiekosten. Het vermogen zal daarom niet worden belegd of anderszins. Mocht in de toekomst door giften van derden het vermogen van de stichting groeien tot een bescheiden stamvermogen, dan zal het bestuur overwegen het ontstane vermogen te beleggen.

Governance

Het bestuur van de stichting bestaat uit drie leden; voorzitter, penningmeester en secretaris. Twee familieleden representeren in het bestuur de oprichtersfamilie en één bestuursfunctie wordt ingevuld door een onafhankelijk persoon. De bestuurders beschikken niet over het eigen vermogen als ware het eigen vermogen en ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. De onafhankelijk bestuurder ontvangt een niet bovenmatig vacatiegeld. De eerste bestuursleden zijn gekozen en benoemd door de oprichters en hun kinderen; de bij de stichting betrokken familieleden. Omdat de stichting een onafhankelijk functionerende entiteit is, zal het bestuur bij toekomstige vacatures door coöptatie nieuwe leden benoemen. Hieraan voorafgaand zal de familie hierover worden geconsulteerd. Bestuursleden hebben een zittingstermijn van vier jaar, en kunnen na afloop van een termijn eenmaal herbenoemd worden.

Om de doelstelling van de stichting te bereiken, en bij het maken van een afweging van alle betrokken belangen op evenwichtige en consistente manier tot besluitvorming te komen, beschikken bestuursleden over de volgende competenties;

- Kritisch, onafhankelijk en zorgvuldig
- Communicatief vaardig en integer
- Ervaring als bestuurder, adviseur

Daarnaast beschikken één of meerdere bestuursleden over meer specifieke competenties:

- Brede kennis van en/of ervaring in de filantropische sector;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving in de filantropische sector
- Kennis en relevant netwerk binnen de filantropie en de thematische werkvelden
- Kennis van en ervaring met financiën en ondernemerschap

Besluiten worden genomen door het bestuur, tenzij in de statuten anders is bepaald, met gewone meerderheid van stemmen. De bestuursleden zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken met betrekking tot het functioneren van de stichting: beleid en uitvoering.

De administratie van de stichting wordt gevoerd door medewerkers van Family Office Vigilanter in Maarsbergen. Zij zorgen voor de uitvoering van bestuursbesluiten, de financiële administratie en het opstellen van de jaarrekening.

Communicatie en samenwerking

Het bestuur werkt aan de doelen van de stichting met een open en lerende houding, waarbij respect is voor de ervaring en expertise van de organisaties waarmee gewerkt wordt. Ook wordt actief gekeken naar samenwerking met andere fondsen waar dit meerwaarde biedt. Stichting Fairnell is lid van de FIN (Vereniging van Fondsen in Nederland) en onderschrijft haar gedragscode. In de beleidsperiode 2021-2025 zal de stichting dan ook actief de processen doorlopen die nodig zijn voor toetsing aan deze code.

Een belangrijke taak van het bestuur is het stimuleren en versterken van de band tussen de stichting en haar activiteiten en de oprichtersfamilie. De betrokkenheid van de familieleden bij het werk van de stichting wordt op verschillende manieren gestimuleerd.

Stichting Fairnell heeft geen winstoogmerk en is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Jaarlijks wordt voldaan aan de publicatieplicht door binnen zes maanden na afloop van het boekjaar opgave te doen van de activiteiten van de stichting en de door de stichting gesteunde doelen. Dit gebeurt door plaatsing van het “standaardformulier publicatieplicht ANBI” van de Belastingdienst op de pagina van Stichting Fairnell op de FIN website: <https://www.fondseninnederland.nl/fonds/stichting-fairnell>.

Maarn, oktober 2022

Het bestuur van Stichting Fairnell:

Anne van Beuningen (voorzitter)

Aleid van Beuningen (secretaris)

Olivier Prakken (penningmeester)