

Bestuursverslag Stichting Meijers-van Meer 2024

Datum: 14 april 2025

In dit bestuursverslag legt Stichting Meijers-van Meer verantwoording af over het beleid en de activiteiten in 2024.

1. Statutaire doelstelling Stichting Meijers-van Meer

Stichting Meijers-van Meer heeft als doel haar inkomsten, na aftrek van de noodzakelijk te maken kosten, te verdelen onder kerkelijke of semi-kerkelijke instellingen, voortkomend uit de gereformeerde traditie, zoals die verstaan wordt in de orthodoxie van de Nederlands Hervormde Kerk, die thans deel uitmaakt van de Protestantse Kerk in Nederland. Deze instellingen dienen rechtspersonen te zijn, welke gerangschikt zijn als zogenaamde ANBI instelling

2. Gekozen strategie van het vermogensfonds om het (meerjaren)beleidsplan te realiseren

De strategie van Stichting Meijer-van Meer om de statutaire doelstelling (verdeling van haar inkomsten onder kerkelijke of semi-kerkelijke instellingen) te concretiseren:

- *De bestuursleden richten zich actief op het verkrijgen van passende projectvoorstellen om projectaanvragen passend in de doelstellingen te kunnen honoreren.*
- *De bestuursleden komen minimaal vijf keer per jaar bij elkaar om afstemming te vinden en besluiten te nemen over de binnengekomen projectaanvragen.*
- *De bestuursleden vinden jaarlijks overeenstemming over de beleggingsportefeuille met IBS Capital Management BV. Het totale vermogen van de Stichting is ondergebracht bij vermogensbeheerder IBS Capital Management BV. De beleggingsdoelstelling is gericht op instandhouding van het vermogen in reële zin bij een beleggingshorizon van <10 jaar.*
- *Stichting Meijers-van Meer is een ANBI geregistreerde instelling. Dat betekent dat zij aan de door de Belastingdienst gestelde eisen voldoet. Deze eisen zijn beschreven op de website van de Belastingdienst. De financiële verantwoording gebeurt in het door de belastingdienst vastgesteld format “ Standaardformulier publicatieplicht Vermogensfondsen”.*
- *Stichting Meijers-van Meer is aangesloten bij de FIN, een branchevereniging van fondsen en foundations. De FIN behartigt de belangen van fondsen en foundations, is het platform voor onderlinge kennisuitwisseling en stimuleert kwaliteit en effectiviteit in de sector.*

3. De beoogde resultaten

Het bestuur van de Stichting heeft als doel om jaarlijks gemiddeld 3% van het vermogen aan te wenden voor giften conform de statutaire doelstelling en dekking van de exploitatiekosten.

4. De geplande besteding van middelen aan activiteiten

De exploitatierekening over 2024 is afgesloten met een resultaat van € 477.969,-. Dit rendement is voornamelijk veroorzaakt door een substantiele stijging in de belegingsportefeuille.

5. Een evaluatie van wat het afgelopen boekjaar wel/ niet is bereikt in het licht van het (meerjaren)beleidsplan

In 2024 is er een bedrag van €137.501,- euro besteed aan giften voor initiatieven die passen bij de statutaire doelstelling van Stichting Meijers-van Meer. Dit is conform doelstelling.

6. Samenstelling van het bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende leden:

- *J. Haeck (voorzitter)*
- *D. Rietveld (secretaris)*
- *A.G.M. Kaars (penningmeester)*

7. De verdeling van de functies van het bestuur en de taken:

Het bestuur:

- *Vertegenwoordigt de Stichting;*
- *Stelt de jaarstukken vast;*
- *Kan een reglement vaststellen;*
- *Kan de statuten (m.u.v. art 2 en art 12 lid 5) wijzigen;*
- *Kan de stichting ontbinden.*

De voorzitter:

- *Zit de vergaderingen voor.*

De secretaris:

- *Schrijft verslagen;*
- *Verzorgt de correspondentie;*
- *Maakt de agenda en uitnodiging voor de vergadering;*
- *Beheert het archief.*

De penningmeester:

- *Verzorgt de betalingen;*
- *Maakt een financieel (jaar)verslag;*
- *Is verantwoordelijk voor het financieel beleid;*
- *Beheert het financieel archief.*

8. Het onkostenvergoedingen-/ beloningsbeleid (concrete bedragen aangeven) ten aanzien van de leden van het bestuur.

*Het bestuur ontvangt vergoeding voor (een deel van) de gemaakte kosten.
Het bestuur ontvangt (een deel van) een niet-bovenmatig vacatiegeld. De bestuursleden genieten geen andere beloning voor hun werkzaamheden dan een niet bovenmatig vacatiegeld. Daarnaast hebben de bestuursleden recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van de functie gemaakte kosten.*