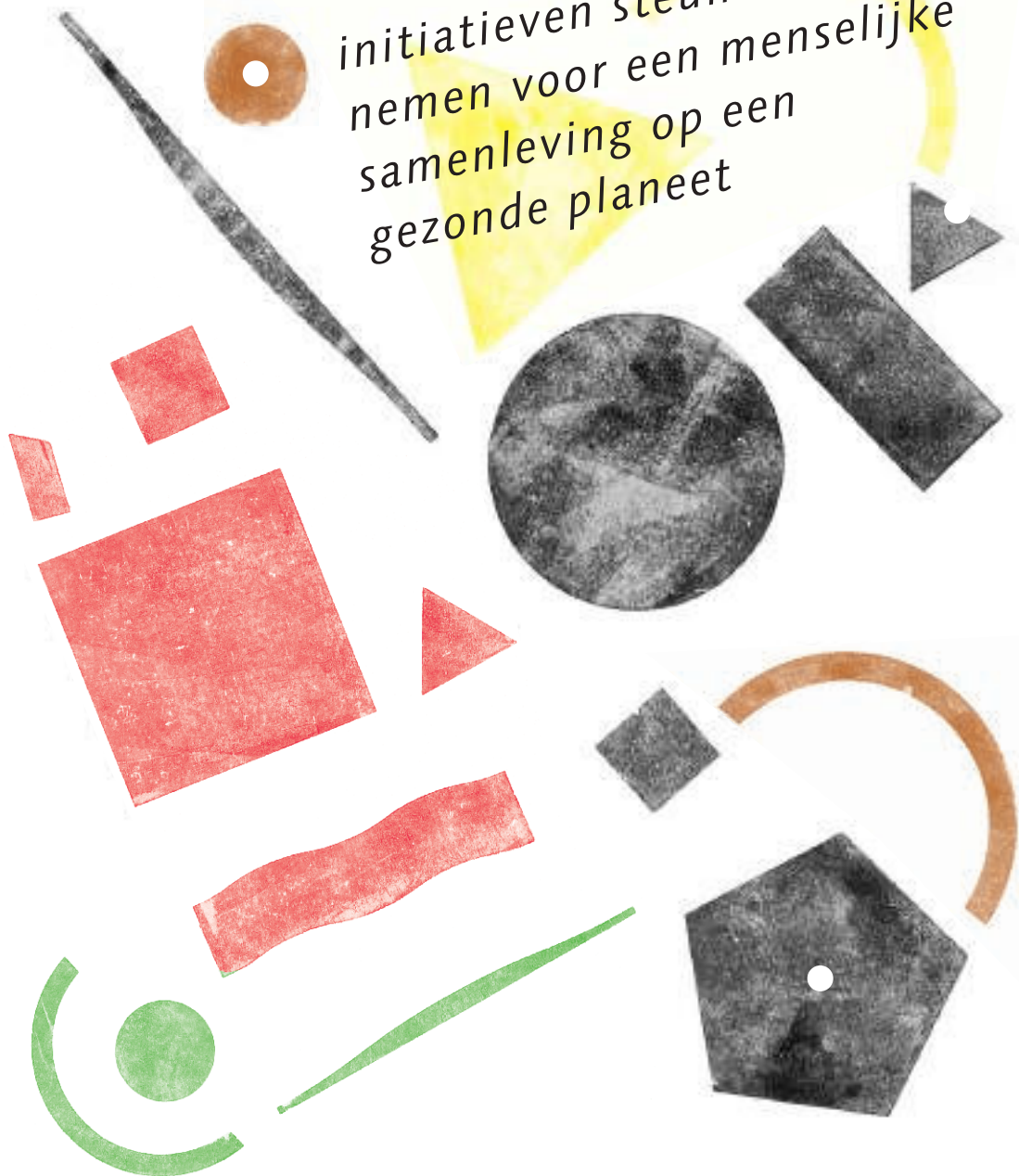


iona koers 2026

initiatieven steunen en
nemen voor een menselijke
samenleving op een
gezonde planeet



Wat raakt ons?

Verbinding - openheid -
luisteren - betrokkenheid
en initiatief

Levenswarmte

puur,

tragheid
& innoveren

overschotskrachten
bij schenkers & initiatiefnemers

openheid & vertrouwen

kleine initiatieven &
van bottom up
[met visie, "groot" denken]

verwondering &
nieuwsgierig zijn

pionieren,
pioniers
ondersteunen

snijvlak van zintuiglijk
wel & niet waarneembare
→ ontmoeten - verbinden
kunst - liefde

"doe wat"

hart van het roer

iona koers 2026



initiatieven steunen en
nemen voor een menselijke
samenleving op een
gezonde planeet

Terugblik beleidsplan '18-'22

~~gelukt~~

Vraag 1
Er is veel geluid
maar er (was) werd
veel minder gedaan.

niet
gelukt

Vraag 2
Onderzoek
Het beleidsplan is
gelukt.
Plaatselijkheid en
inrichting (werkzaam)
inrichting (werkzaam)

nieuwe
bestuursleden

nieuwe site,

samenwerking
met DLR
actief bijdragen
aan kwalitatief
goede activiteiten
Goethe-num

'toekomst... laden
... dat de toe
doet'

Waar zijn
tijdstapen?

Waar staan
we voor?

Niet zo duidelijk

Balans

Concreet - abstract

↑ ↓
tijds → samen-
werking

→ meer binding

geen richting aan

prioriteiten?

→ welke kansen?

→ welke richtlijnen?

Zo algemeen dat

ik niet zou weten

Wat is...

Hoe moet je dit

onderbrengen?

jongeren⁽²¹⁻³⁵⁾
onderzoek
nog actueel(?)

spate brochure
t.b.v. fondsen-
werving en -ar-
vergen? communicatie
met werknemers

Jaarinitiatieven
ingevoerd

Weinig
meetbaar
→ hoe met je
focus op af?

Karakter document

Vraag 3:
Het beleidsplan is te
verplicht document.
Het is een kompas voor
binnen, een copy paste

Doelstelling: Jaar
= Komende 5 jaar
= met baan
= fotografie
= Planmatig + control
= alles
Ik
inrichting
hulp
materie
hulp
400 personen
leven
proce systeem
Ziel
probleem
cutting

Focus + beleidsplan
modij

toekomst
Jaarinitiatieven:
- omstandigheden
- focus geven

Compacter
max 10

Smart-majoren
plan
+
ruimte spontane
initiatieven

Betrokkenheid
Het 'extra'
"het moet als
schrijven"

- Waar heten de
toekomst
van de
- Het geld dat
- Het moet als
schrijven?

Wederkerigheid

dubbelheid
van document
→ stoffigheid
mist voldoende
visie van
"Ves" doorzomen
tijdgeest lezen
"buiten" mist
als basis voor
keuzes.

Waartoe

Het doel is het bevorderen van geestelijke, culturele en maatschappelijke ontwikkeling door te faciliteren, te steunen, ontwikkelingen mogelijk te maken.

De Iona stichting richt zich op initiatieven van algemeen nut, in het bijzonder op het gebied van de antroposofie en haar aandachtsgebieden, waaronder pedagogie, gezondheidszorg, gehandicaptenzorg, landbouw, natuurwetenschappen, euritmie, en het actief waarnemen van kunst; de religieuze dimensie van het leven; architectuur, monumentale kunsten, tuin- en landschapsarchitectuur, muzische en beeldende kunsten.

De stichting vormt een lerend knooppunt van betrokkenen op het gebied van maatschappelijke vernieuwing, cultuur en antroposofie. Zij beoogt creatieve interactie tussen en bundeling van wilskrachten van schenkers, initiatiefnemers en andere vrienden, om gezamenlijk geïnspireerde maatschappelijke vernieuwing te realiseren.

Een menselijke samenleving op een gezonde planeet is ons algemene streven en dat streven is urgent gegeven de catastrofale ontwikkelingen op klimatologisch en ecologisch gebied waarvan het bewustzijn in volle omvang doordringt in deze tijd.

Tijdens de evaluatie van het actuele meerjarenbeleidsplan (2018-2022) constateerden we dat we meer richting willen geven aan de gebieden waarop we initiatieven steunen. En recent is afgesproken dat we ook voor de eigen initiatieven vanuit openheid kijken wat aan de orde is voor de komende jaren.

Onder meer bij het gezamenlijke lezen van de tijdgeest met onze brede vriendenkring tijdens de jaarbijeenkomst 2021 in de Hermitage is daarvoor richtinggevende inbreng ontstaan.

→ Zie de bijlage
'Wensen voor
de toekomst'
op pag. 20

De komende jaren richten we ons bij het omarmen en steunen van initiatieven op een aantal aandachtsgebieden:

- > Verduurzaming van de landbouw, voedselketens, natuur en economie — **AARDE**
- > Ontwikkeling van bezielde, menselijke gezondheidszorg en onderwijs: initiatieven en onderzoek en ontwikkeling — **MENS**
- > Nieuwe sociale verbindingen, eigentijds sociaal weefsel waarin mens en omgeving naar binnen en buiten toe zich verbinden; gemeenschapszin — **MENS**
- > Ondersteunen van kunst/kunstenaars met maatschappelijke betrokkenheid en van kunstzinnig werken & leven. Ook in relatie tot natuur en religie, het hogere. — **GEEST**

In het bijzonder steunen we initiatieven waarbij meerdere aandachtsgebieden met elkaar verweven zijn en elkaar versterken. Initiatieven waarbij de gebieden landbouw/natuur/voeding, kunst, onderwijs, en/of zorg zich met elkaar verweven ontwikkelen en er nieuw sociaal weefsel ontstaat willen we bij uitstek ondersteunen en aanmoedigen.



Wat & hoe

Er wordt gewerkt vanuit een brede inbedding in de maatschappij, een sterke inspiratie en initiatiefkracht binnen de – mensen van de – organisatie zelf en de visie en generositeit van schenkers. Iona werkt hierbij verbindend en initiërend tussen schenkers, initiatiefnemers en deskundigen, waardoor nieuwe "scheppingen" ontstaan, die zonder deze samenwerking niet hadden kunnen ontstaan. Iona heeft hierbij altijd een eigen rol, een eigen taak en/of een eigen positie. Juist de inspirerende, bezielende of leven schenkende kracht van Iona maakt het verschil.

Iona ziet zich als een maatschappelijk knooppunt van onderzoek, ontwikkeling en inspiratie en daarmee lopen verschillende verbindingen en activiteiten altijd door elkaar heen. Ook het onderscheid tussen doelbestedingen en indirecte organisatiekosten (zogenaamde 'overhead') is daarmee niet altijd scherp. We onderscheiden ruwweg de volgende activiteiten:

- a Toekennen van financiële steun
- b Fondsen werven
- c Scheppen en verzorgen van verbindingen
- d Veelzijdige dienstverlening en ruimte voor inspirerende bijeenkomsten
- e Iona initiatieven

In al ons werk willen we zoveel mogelijk bewust congruent zijn met onze doelstellingen. We zijn steeds gericht op het bevorderen van menselijkheid en menselijke verbindingen, we zijn continu lerend, praktisch efficiënt en we werken met plezier.

a Toekennen van financiële steun

De stichting geeft financiële steun aan initiatieven, projecten, onderzoeken en opleidingen die in lijn liggen met haar doelstelling. De stichting kent financiële bijdragen toe in verschillende vormen, waaronder steun op aanvraag (projectaanvragen, eventueel uitbetaald in tranches) en financiering vanuit eigen initiatief (bijvoorbeeld leerstoelen, projecten zoals Antroposofie & Samenleving en Eigendom anders). Meer informatie over het aanvraagproces staat op de website. De komende jaren gaan we het efficiënt ingerichte aanvraagproces verrijken en meer lona-eigen maken. Zo brengen we onze eigen werkprocessen in lijn met onze doelstellingen. Menselijke verbinding (eerst de relatie, dan de prestatie) en betekenisvolle vormgeving is daarbij een wezenlijk aspect. Met nieuwe aanvragers gaan we fysieke kennismakings-bijeenkomsten organiseren als eerste stap van een mogelijke aanvraag.

Zoals eerder gezegd richten we ons bij het omarmen en steunen van initiatieven op een aantal aandachtsgebieden, waarbij het steunen van initiatieven waarbij meerdere aandachtsgebieden met elkaar verweven zijn en elkaar versterken voorop staat.

Belangrijkste aspect waar we aandacht op richten bij initiatieven zijn:

- > Is er inspiratie in combinatie met voeten in de klei, visie én praktijk?
- Daarnaast zijn de volgende aspecten van belang:
- > Klopt het initiatief in relatie tot de biografie van de initiatiefnemers?
 - > Past het initiatief in deze tijd, heeft het adequate eigentijdse vorm?
 - > Hoe is het bredere draagvlak (beoogd), hoe is de inbedding, groeit er sociaal weefsel?
 - > Is er een duurzaam perspectief en sprake van groei naar zelfstandig bestaan?

Bij internationale aanvragen is een voorwaarde voor het toekennen van financiële steun dat de stichting voldoende lokale contacten heeft om – indien nodig – advies in te winnen over de aanvrager en/of het project of initiatief waarvoor het geld wordt gevraagd. In beginsel zijn financiering achteraf, exploitatiefinanciering en financiering van vastgoed uitgesloten. Vastgoed kan wel gefinancierd worden uit gerichte schenkingen. De stichting kan binnen haar netwerk zoeken naar cofinanciering.

b Fondsen werven

De stichting werft fondsen op individueel niveau via persoonlijke contacten, om initiatieven te kunnen blijven ondersteunen die in lijn liggen met de doelstellingen van de stichting. De stichting hecht veel waarde aan een goede relatie met elke schenker. De intenties waarmee schenkers een schenking doen aan de stichting worden van tevoren uitgebreid met deze schenkers besproken, om te zorgen dat de betreffende fondsen – binnen de doelstelling van de stichting – zoveel mogelijk conform de wens van de schenkers aangewend worden. De intenties als geheel vormen bovendien een waardevolle geestelijke stroom en een hartekracht die de levendigheid van het werk van de stichting ondersteunt.

De komende periode gaan we de transparantie van onze deelfondsen vergroten. Deze zijn nu naar buiten toe niet zichtbaar. Ze staan niet op de website of in het jaarverslag en worden alleen gebruikt 'achter de schermen'. Dat maakt dat onze geldstromen niet transparant zijn, maar belangrijker is dat de intenties van onze schenkers niet zichtbaar zijn en daarmee ook geen initiatieven kunnen ontlokken, ontketen.

We onderscheiden 3 categorieën fondsen:

- > Iona themafondsen, gericht op deelgebieden
- > Doelfondsen met (soms hele) specifieke intenties (FON), ook gericht op het wakker maken van initiatiefkraft en vaak met betrokkenheid van schenkers bij toekenningen
- > Project- of organisatiefondsen die geld zoeken/verwerven (derdenfondsen)

Een ander aandachtspunt vormt de evenwichtigheid van in- en uitstroom in de deelfondsen. Bij een aantal fondsen zijn meer inspanningen nodig gericht op het aantrekken en vinden van bij de intenties passende initiatieven en projecten.

c Scheppen en verzorgen van verbindingen

De stichting heeft ook tot doel het scheppen en verzorgen van verbindingen en het actief bevorderen van dialoog, samenwerking en uitwisseling, studiereizen, professionalisering en onderzoek & ontwikkeling. Een belangrijk speerpunt daarbij vormt het ondersteunen en met elkaar verbinden van promovendi die we ondersteunen. Het Bernard Lievegoed Academisch Netwerk organiseert regelmatig bijeenkomsten voor en door promovendi en andere onderzoekers. De stichting werkt samen met een aantal

(onderzoeks-)instituten, stichtingen, fondsen en individuen die een doel(stelling) hebben dat raakvlak heeft met het doel van de stichting. We vinden elkaar in gedeelde idealen of in een gedeelde visie op de benadering van complexe problemen, zoals de toekomst van onderwijs, gezondheidszorg en landbouw. We werken samen in vrijheid (autonomie) en vanuit onze eigenheid. Op internationaal vlak zijn er verschillende antroposofisch georiënteerde collega-stichtingen waarmee de stichting overleg voert over gezamenlijke doelen en die de stichting zo nodig kunnen adviseren bij internationale projectaanvragen (bijvoorbeeld via het halfjaarlijkse *Stiftungentreffen*). Verder werkt de stichting waar nodig en nuttig actief samen met collega-fondsen en -stichtingen om ontwikkelingen mogelijk te maken. De Iona jaarbijeenkomst en andere activiteiten bevorderen gesprek en de uitwisseling van ideeën binnen het netwerk van de stichting. Daar ontstaan waardevolle verbindingen, een netwerk van Iona vrienden.

d Veelzijdige dienstverlening en ruimte voor inspirerende bijeenkomsten

Het bureau is een bron van dienstverlening en advies voor alle Iona-betrokkenen. Het team verzorgt de ontwikkeling en uitvoering van beleid waaronder het verwerken van projectaanvragen, -evaluaties en communicatie alsook de boekhouding. Maar de dienstverlening omvat ook het adviseren, meedenken, verbinden en in andere zin ondersteunen van initiatieven in hun eerste periode. Het bureau is gevestigd in het Iona-huis op de Herengracht 276 te Amsterdam. Het Iona-huis biedt ook ruimte voor inspirerende bijeenkomsten en ontmoetingen van vrienden van en binnen het doel van de stichting. Dankzij eerdere schenkingen is er een stamkapitaal ontstaan, waardoor het huis en het bureau door de vruchten van dat kapitaal gefinancierd kunnen worden.

e Iona initiatieven

Ook de komende jaren neemt de Iona stichting een aantal eigen initiatieven. Het nemen van eigen initiatieven is belangrijk met het oog op verwezenlijking van onze doelstellingen en het fungeert tegelijkertijd als eigen ontwikkelingsweg. De initiatieven komen tot stand door bespreking van ideeën binnen en buiten, met team en bestuur en met vrienden.

Doorlopende eigen initiatieven betreffen het Atelier Antroposofie & Samenleving (A&S) in samenwerking met de Antroposofische Vereniging in Nederland (AViN) en het Bernard Lievegoed Academisch Netwerk (BLAN) dat Iona als thuisbasis heeft.

Voor A&S is het de ambitie in deze periode om de kerngroep mensen die het atelier dragen, te bemoedigen tot zelfstandigheid te komen. Iona wil daarbij samen met de AViN een nabije partner, een 'peetouder' blijven en inspireren en faciliteren in financiële en adviserende zin waar nodig.

Het BLAN blijft zich richten op de verzorging van een intervisie- en inspiratienetwerk voor promovendi en het organiseren van regelmatige activiteiten voor een breder academisch netwerk. Daarnaast wordt samen met de AViN beoogd om een bijzondere leerstoel 'antroposofie en duurzame ontwikkeling' te vestigen bij een theologische of filosofische sectie van een universiteit. Die leerstoel wordt samen met een groepje promovendi/onderzoekers eromheen een stevig academisch ankerpunt om het antroposofisch mens- en wereldbeeld verder te ontwikkelen en jonge mensen te inspireren. Ook zijn er actieve verbindingen met onderzoekers en ontwikkelaars uit de diverse werkgebieden.

In 2021 heeft Iona het initiatief genomen om samen met een partner (stichting DIIF) een jaarlijks evenement te gaan organiseren rond het thema 'Eigendom anders'. Dit wordt een jaarlijks evenement voor de komende 5 jaar. Een ander initiatief betreft het samen met de AViN vestigen van een bijzondere leerstoel "antroposofie en duurzaamheid" aan een Nederlandse Universiteit. Andere initiatieven voor de komende periode zijn een verkenning van de ontwikkeling van landbouwgronden en het realiseren van een thuishaven en ondersteunen van betekenisvolle reizen voor de Guernica de la Ecologia samen met een betrokken kring van vrienden die zich verbinden met – de geest van – het kunstwerk. Dit initiatief draagt de potentie in zich om een groter project te worden met een bredere werking. Daarbij kan een netwerk groeien van groepen mensen die meerdere of alle perspectieven van kunst, landbouw, biodiversiteit, ambachten, zorg en gemeenschapszin in elkaar 'weven' middels ondernemende activiteiten.

Onze verbinding met het antroposofisch geïnspireerde veld

We zijn verbonden met antroposofisch geïnspireerde mensen en werkorganisaties en met de antroposofische vereniging landelijk en wereldwijd. We koesteren de inspiratiebron en zoeken daarbij altijd naar eigentijdse vormgeving. Iona vervult vanuit haar vrije positie bij uitstek de rol van het uitdagen tot continu vernieuwen, nieuwsgierig zijn, onderzoeken, en blijvend ontwikkelen van ideeën en vormen.

We entameren en voeren de dialoog daarover met betrokkenen. We zoeken daarbij ook de plek der moeite, 'de hitte', op, met liefdevolle aandacht en gericht op ontwikkeling.

We richten ons in algemene zin ook op het verzorgen van bruggen tussen de vernieuwingsimpulsen vanuit de antroposofie en reguliere vernieuwingsbewegingen in sectoren en de maatschappij in algemene zin.

Ontwikkelingsvragen voor Iona

De uitdaging komende periode ligt in het (opnieuw) directer verbinden van initiatieven die geld nodig hebben met schenkers die geld willen geven. De afgelopen jaren zijn er veel fondsen op naam gevestigd waarin een aantal jaren achtereen geld – soms forse bedragen – gestort is. Het gevoel is nu dat er – tijdelijk – meer middelen zijn dan projecten, initiatieven die passen. Dat vraagt om aandacht voor de initiatievenkant, om zichtbaar te zijn voor initiatiefnemers die ons nu misschien nog niet kennen en voor initiatieven die mogelijk bij ons en de intentie van onze schenkers passen.

Ook vraagt het aandacht voor de integraliteit van Iona's werking. We willen een maatschappelijk knooppunt van onderzoek, ontwikkeling en inspiratie zijn, een gemeenschap waarin processen samenhangen en mensen verbonden zijn. We kijken de komende periode waar we kansen zien om initiatieven en aanvragen opnieuw en/of steviger en directer te verbinden met schenken, schenkers. De jaarbijeenkomsten in 2021 en 2022 waren geslaagde voorbeelden daarvan waar we op voort willen bouwen. Een andere mogelijkheid is het starten van schenkkringen rondom specifieke initiatieven zoals de nieuwe leerstoel van het BLAN en de Guernica de la Ecologia.

Het karakter van onze ontwikkeling is die van de geleidelijkheid, de gezonde groei. We richten ons minder op grote ambities in de verre toekomst en meer op kleine stappen zetten waar het moment toe uitnodigt. Waarbij we niet aarzelen om kansen te grijpen en stevig door te stappen als we het gevoel hebben dat we op de goede weg zijn.



Iona team & bestuur

Bestuur en werkorganisatie werken samen, ieder vanuit een eigen verantwoordelijkheid. Waarbij de rol van het bestuur vooral gericht is op het verbindende, inspirerende aspect en de langere tijdsbogen: het meerjaren perspectief. De werkorganisatie is gericht op het organiseren van de levensstromen en processen en deze te laten werken door de weken, maanden en jaren heen. Beide delen van de organisatie zijn onlosmakelijk verbonden, zodat zij samen een organisme vormen.



In de statuten en het bestuursreglement is de governance geregeld. Daar zijn taken en verantwoordelijkheden van bestuur en directie en de onderlinge samenwerking uitgewerkt en vastgelegd. Daarin komt terug dat het bestuur naar de toekomst toe primair verantwoordelijk is voor het vaststellen en bewaken (toezicht) van de identiteit en de koers op hoofdlijnen. Tegelijkertijd is er de traditie dat bestuursleden betrokken zijn bij het nemen van initiatieven, het vertolken van een ambassadeursfunctie naar schenkers, initiatiefnemers en andere betrokkenen. Die traditie wordt gekoesterd en deels in nieuwe vormen voortgezet. Een voorbeeld daarvan vormen advieskringen rondom sectoren/expertisegebieden waarin (oud-)bestuursleden ook actief kunnen deelnemen.

De komende jaren wordt met elkaar het samenwerken regelmatig geëvalueerd en verder ontwikkeld. Jaarlijks evalueren bestuur en directie het eigen functioneren (zelfevaluatie).

Teamontwikkeling

De werkorganisatie wordt gevormd door een klein team professionals. De komende jaren is daar aandacht voor de benodigde competenties en ervaring en de draagkracht om alle ambities te verwezenlijken. In jaarplannen worden specifieke aandachtspunten voor de ontwikkeling van het team per jaar uitgewerkt.

Financiën

Voor de komend beleidsperiode zijn er wat betreft onze financiële middelen een aantal doelen.

Beleggingsbeleid herijken

Allereerst gaan we het beleggingsbeleid (nog) meer in lijn brengen, direct verbinden met onze doelstellingen. In het tweede halfjaar van 2022 evalueren we ons huidige beleggingsbeleid, zoals verwoord in het beleggingsstatuut 2018-2022, en scherpen dat verder aan met betrekking tot bewust beleggen zoveel mogelijk direct in lijn met onze doelstellingen. Waarbij in wezen ons beleid gestoeld blijft op het principe dat we beleggen zien als leerschool. Naast beleggen via onze vermogensbeheerder op de financiële markten gaan we met een beperkt deel van ons vermogen ook bewuster en actiever zelf beleggen en lenen aan ondernemingen en organisaties die 'nabij' zijn, die we direct kennen en verweven met ons eigen netwerk. Een en ander wordt verder uitgewerkt in een herijkt beleggingsstatuut.

Doorstroomfocus

De komende jaren willen we nadrukkelijk zorgen voor doorstroom van de middelen in onze bestemmingsfondsen. Die middelen met diverse gerichte intenties van schenkers zijn de laatste jaren gegroeid naar 6,5 miljoen einde 2021. We gaan extra aandacht geven aan het 'vinden' en ondersteunen van initiatieven die goed passen bij de intenties van deze fondsen met als doel om het saldo van de bestemmingsfondsen samen terug te brengen naar circa 3 mln einde 2026.

Jaarlijkse begrotingen:

doelgerichte bestedingen omhoog

Mede als gevolg van het voorgaande zullen de doelgerichte bestedingen geleidelijk groeien de komende jaren, waarbij er de komende jaren een bewust 'negatieve' begroting zal voorliggen om de beoogde doorstroomfocus en afname van het bestemmingsfondssaldo te realiseren. Aansluitend vanaf 2026 beogen we een evenwichtige inkomsten en uitgavenstroom, waarvan de absolute hoogte zal fluctueren afhankelijk van de schommelingen qua schenkings- en financiële resultaten instroom.

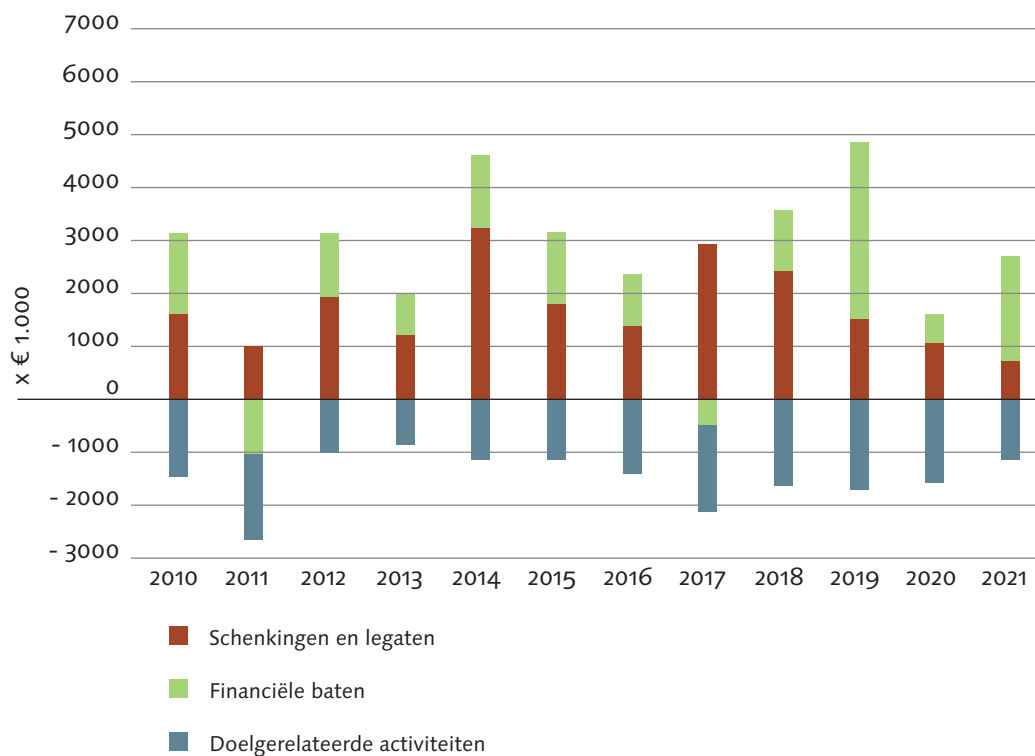
Kosten organisatie en beloningsbeleid

De Iona organisatie beogen we onveranderd uit de vruchten van het stamkapitaal te bekostigen en qua omvang op het huidige (2022) niveau te houden met een jaarlijkse prijsindexatie. Waarbij we sterke fluctuaties in de vruchten als gevolg van financiële resultaten opvangen door de egalisatiereserve. Het stamvermogen wordt in principe waardevast gehouden door een jaarlijkse dotatie ter hoogte van de cpi-index van het CBS. Eigen initiatieven en nieuwe ambities die veel en structurele extra inzet vragen van de organisatie verzorgen een eigen kostenbegroting en -dekking. Bestuursleden van de stichting kunnen indien gewenst een jaarlijkse vergoeding ontvangen, gebaseerd op een niet bovenmatige vacatievergoeding per bijeenkomst. Beloning en onkostenvergoedingen van teamleden en directie zijn afgeleid van de CAO Sociaal Werk en de Regeling beloning directeurs van goededoelenorganisaties.

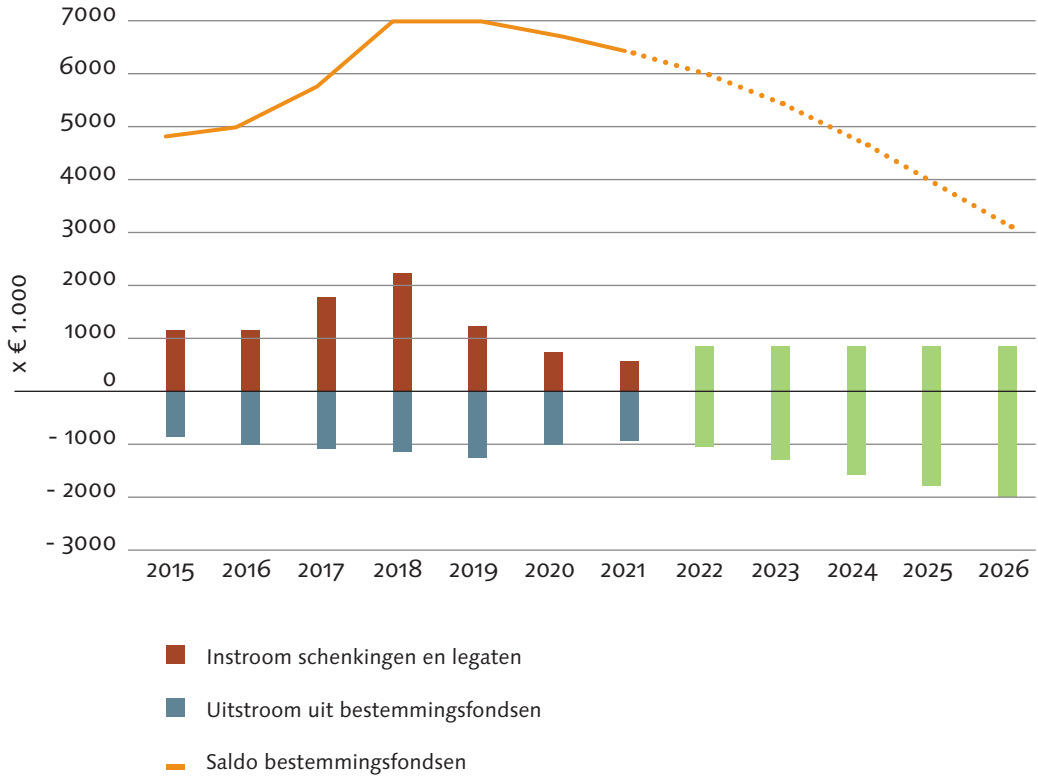
Kerngegevens financieel

Gemiddelde doelbestedingen per jaar in de afgelopen 12 jaar	€ 1.300.000
Beoogde doelbestedingen per jaar periode 2023 t/m 2026 gemiddeld	€ 2.000.000
Waarvan tijdelijke extra inzet uit bestemmingsfondsen per jaar gemiddeld	€ 800.000
Saldo bestemmingsfondsen op 31-12-2021	€ 6.400.000
Beoogd saldo bestemmingsfondsen op 31-12-2026	€ 3.000.000

TABEL 1 Baten en Doelbestedingen 2010 t/m 2021



TABEL 2 (Beoogd) verloop saldo
bestemmingsfondsen 2015 t/m 2026



Welke ideeën heb ik?
 De koers is de laatste wereld...
 De koers is de beste wereld...
 het idee. En de best...
 ...ste...
 ...

Wat erhou
Advies

verteert de
 schouder - u
 pionier / u
 geven aan
 is voor
 landbouw

Wat er De om te krijgen?
 De wens Jong en
 nieuw steeds meer
 nieuwsgierig. Blijk
 Wat is jongsport?
 Was over de jeugd,
 de toekomst?
 Frits en nieuwsgierig
 Gijven in de focus
 die er is of dat
 komt.

He...
 elkaar groeien. Tegenover
 elkaar komen te staan. Er...
 zijn maar...
 weg...
 res...
 van...
 wer...
 groe...

VERBODEN
 ACTIE

Lieve

Ik wil
 sterfte

En de
 july

Zufut, Glück oder Bestimmung?
 Projecten ontdekken
 die bottom-up werken.
 Dus ontdekken de
 van nature ontstaan
 hulp geven om
 verder te groeien.
 En dan graag ook
 dingen vanuit de
 praktijk (lezen,
 ervaringsonderzoek)
 15-9-2021.

Wat benutten Dan Niet?
 In de wereld is er een
 spanning situatie 23
 die geen verandering willen
 zelfvervangende individuen
 en 23 die aan hult willen
 reiken en een serieus begin
 aan verlaten, verduurzaming
 grond maken etc met het
 reiken op een mooie wereld
 voor de kinderen die nog
 geboren moeten worden.

Voornamelijk
 vanuit uni-
 versiteiten de
 landen

Jong Shichtip
 moet het hant aan
 spreken, verbinden
 niet alleen vanuit de
 Antropologie of Red.
 steiner maar ook
 vanuit geboorteged
 van de 21e eeuw.

Yolanda Henry

Reality tentoonstelling

1) Schied...
 2) orant...
 3) De Jong...
 ...

Daar...
 Aand...
 le de...
 de...

Lieve Jong
 De klein / d tijd
 de gezamenlijk
 in de dalende zwaarte,
 vraagt om een open verbinding
 met de ontwerpers

Wensen voor de toekomst

Aandachtspunten voor Iona – met elkaar verbonden

Geschreven door Iona-vrienden op een ansichtkaart
tijdens de jaarbijeenkomst op 15 september 2021.

Waartoe

- Aandachtige betrokkenheid is de houding die ik Iona toewens bij haar werkzaamheden in de wereld. Om meer balans te bereiken en iedereen te betrekken in de zorg voor onze planeet.
- Van de politiek moet het niet komen, daarom mensen steunen die vanuit een innerlijke drive de wereld willen verbeteren, zorg willen dragen voor de aarde, voor elkaar en voor de geest!
- Verbinding en ontmoeting door kunst.
- Speelsheid en kleur aan de wereld geven door kunst.

Wat en wie

Verduurzaming van de landbouw, voedselketens en andere economie

- 't Nadrukkelijker thematiseren van de maatschappelijke ongelijkheid. Meer tijd, geld en energie voor betere voedselkwaliteit.

Ontwikkeling van bezielde, menselijke gezondheidszorg en onderwijs

Nieuwe sociale verbindingen, eigentijds sociaal weefsel waarin mens en omgeving naar binnen en buiten toe zich verbinden

- Bezieling versus 'verveling' en 'benen-gebungel'. Ik wens de Iona Stichting toe dat ze zich richt op wat bezield is van gemeenschapsstreven: in hoofd, hart en handen.

Ondersteunen van ruimte voor kunst/ (jonge) kunstenaars en van kunstzinnig werken & leven

- Steun voor jongeren die nu afstuderen aan de kunst (hoge)scholen die geconfronteerd worden met geen werk en

geen experimenteerruimte, omdat het in de cultuursector financieel dramatisch is én geen oog voor deze groep (alleen als ze 'sociale' dingen maken, dan een beetje. Kortom: oog voor kunst om de kunst voor de nieuwe generatie.

Diversen wat

- Samenwerken tussen verschillende religies, werkgebieden (wederkerigheid, landbouw en zorg, zorg en onderwijs) tussen mens en natuur. Dialoog bevorderen.
- Versterk de – vaak geschiedsgerichte/ gebiedsgebonden – vernieuwing van onderop waarin pioniers/vernieuwers met elkaar invulling geven aan wat in ene gebied/regio past/nodig is. Vooral van belang om de werelden van landbouw, voedsel, natuur en gezondheid bij elkaar te brengen en los te maken van dominantie ketenspelers die een verwoestende invloed hebben op de kwaliteit van ons leven.
- Projecten ondersteunen die bottom up werken. Dus initiatieven die van nature ontstaan, hulp geven om verder te groeien. En dan ook graag dingen vanuit de praktijk (leraren, zorgmedewerkers), niet voornamelijk vanuit universiteiten, geleerden, enz.
- Diversiteit; cultureel; leeftijd; gender.

Hoe

- Vanuit liefde open staan in de wereld, met behoud van eigen binnenwereld.
- Aandachtige betrokkenheid. Er zijn zo veel nieuwe kiemen die zonder deze aandacht verloren gaan, maar wel de basis leggen voor een nieuwe wereld.
- Losmaken en verbinding houden. Zorg dat ogenschijnlijk kleine initiatieven kunnen groeien! Zo blijft de verbinding tussen innerlijke werelden en de buitenwereld.
- Houdt de wil van de schenkers in de gaten.
- Ik wens de Iona Stichting veel traagheid toe.
- Verbindend – Verstaan – Zien.
- Voor en met elkaar. Kleine stappen zijn ook stappen. Blijven spelen.
- Ruimte voor de initiatieven en mensen die anders durven te kijken en doen. We hebben ze hard nodig!
- Zien en gezien worden. Visie. Focus. Verbinding. Goudgele zonnekracht. Dank!
- Verbinden van tegenstellingen.
- Lieve Iona, de klem van de tijd; de gevangenschap in de dalende zwaarte, vraagt om een open verbinding met de ontwikkelingsdynamiek voor verrassingen, buiten de lijn, vol kansen, met bewustzijn voor het grotere!

De koers in de buitenwereld is moeilijk waar te nemen. De koers in de binnenwereld is onze persoonlijke richting in het leven. En die bepalen wij door onze ervaringen en inzichten. De koers van de Iona Stichting is om geld en projecten samen te brengen. Het geld is bewust geld; is spiritueel geld; het hart staat achter het roer. De projecten: kan kunst zijn; kan educatief zijn; maar is en heeft een wereld van verbeterend intentie.

- Bewegwijzering: we zijn flink verdwaald geraakt als mensheid. We hebben krachtige visies nodig over wie we werkelijk zijn als mens en waar we heen kunnen gaan. De visie van de mens als geestelijk wezen met geestelijke zorg en ontwikkelingsperspectief, dat heeft een helende werking. Draag dat uit, dat helpt om de juiste weg te kiezen. ♥
- Blijf focussen op menselijkheid; 'Wat doet het er toe' essentie; de menselijke maat, zodat het licht (de échte) groots kan stralen in 't donker.
- Het sociale leven, in gebieden waar kunstbezinging bijna ontbreekt, te organiseren.
- Wat kunnen we (volwassenen) van kinderen leren over een inclusieve blik in de wereld? Hoe kunnen we volwassenen handvatten bieden om de jongeren die opgroeien een inclusieve blik op de wereld te gunnen?
- Wat zijn de karmische aspecten van nieuwe medische behandelingen bij chronische ziekte. Ofwel: wat betekent

een kunstvleesklier voor de karmische opgaven van diabetespatiënten? Dat zou een onderzoek waard zijn.

- Een andere manier van reizen. Het paspoort wordt minder gebruikt, maar we reizen meer in de virtuele wereld. Even virtueel een museumbezoek of augmented reality tentoonstelling.
- Luisteren; waarnemen; voelen; ... stilte...; samen handelen!
- Kleur valt op & inspireert te midden van groei. Ik zoek dit privé & in mijn werk & missie. Iona kan dit/kleur/ duurzame voorbeelden laten knallen & in de spotlight zetten & een grote groep inspireren.
- Houdt elkaar vast; neem elkaar mee.
- Wat laat ik achter en waar ga ik naar toe.
- Houdt overzicht en blijf betrokken.
- Buiten: hyperfocus, arrogantie, hele specifieke kijk op onze rol. Binnen: uitzoomen, proberen het grotere plaatje te zien. Me bewust wat kleiner voelen tegenover natuur. Iona: systeemverandering, bewustwording; ieders persoonlijke reis is belangrijk om het systeem te veranderen.
- In mijn binnenwereld maak ik mijzelf steeds sterker, weerbaarder, gezonder om in de buitenwereld te blijven aan mijn diepe verlangens een bijdrage te leveren aan een menswaardig bestaan. m/v in balans brengen is daar onderdeel van. Jin yoga helpt daarbij.

- Ik ontmoet in de oude wereld strijd om het bestaan, een letterlijk gevecht om de grond die steeds duurder wordt.
- Ik wens Iona toe een bijdrage te leveren aan een wereld vanuit liefde en vertrouwen vormgegeven. Mee pionieren in het rechtboven kwadrant. Naast ons staan.
- 1. Lichthinder. De Iona Stichting kan wel iets met de voeding van innerlijke rust voor de aarde, de gemeenschappen en de initiatieven. 2. Onrust. De Iona Stichting kan niet veel met het voorkomen van lichtduister, behalve wanneer zij nalaten hun buitengevoel niet te verheffen.
- Lieve Iona, ik wens jullie veel sterkte met de verbinding en ik vertrouw die jullie van harte toe.
- Ik wens Iona nieuwe ontmoetingen toe, die hun blik weer verbreden. En ook op een speelse manier loskomen van dat wat is en op zoek gaan naar vernieuwing, open staan voor vernieuwing!
- Hoe gaat Iona zich verhouden tot de antroposofie als impuls, inspiratie, maar ook als potentieel dogma? Ik wens Iona veel wijsheid en vreugde op haar pad!
- Ik wens Iona een steeds weer nieuwsgierige blik. Wat is tijdgeest? Wat wordt de jeugd, de toekomst? Fris en nieuwsgierig blijven in de focus die en is of die komt.
- Wonderbaarlijk hoe de Iona Stichting schenkgeld tot goud laat worden. Door verbindend te zijn geweest, te zijn en hopelijk blijft. Gegrond zijn in beweging – bewegen.
- Vrijheid, overzicht, evenwicht en slagvaardigheid toegewenst.
- Pionierende verbindende paden.
- Graag met de tijd gaan, vernieuwen, frisse blik, maar ook focussen op de kernwaarde van de stichting.
- De wereld vraagt om overbrugging van de tegenstellingen die verlamdend en polariserend werken. De Iona Stichting kan haar best doen verbindingen te creëren waardoor creatieve krachten kansen krijgen. Geef steun aan wie daarmee aan het werk is of wil gaan.
- De wereld vraagt om door te gaan, maar niet vol gas, maar met oog voor de omgeving. Blijf verwonderd en alert. Houd uit. Uiteindelijk bereik je de top. Iona, blijf alert op de weg. Houd soms terug, geef soms gas als het kan. Neem de mensen mee die dezelfde kant op gaan. Zowel naar de top om ideeën te kunnen vormgeven, soms top down om ideeën de echte wereld in te zetten.
- In de wereld is er een spanningsveld tussen zij die geen verandering willen maken een serieus begin aan verbetering, verduurzaming, gezond maken, enz. met het oog op een mooie wereld voor de kinderen die nog geboren moeten worden. Iona Stichting moet het hart aanspreken, verbinden, niet

alleen vanuit de antroposofie of Rudolf Steiner, maar ook vanuit het gedachtengoed van de 21e eeuw.

- Aan de orde in de wereld: 1. Milieu problematiek/klimaat. 2. Individualisering. 3. Agressie/misdaad. Voor Iona: landbouw/energiesector; kunst/cultuur en diepe verbinding. Projecten steunen die deze sectoren verbeteren.

- Tijdgeest lezen: kiezen en zo nodig consequenties aanvaarden.

- Aan de orde is: verwoorden wat een gezonde toekomst is en dit openlijk ondersteunen, met besef voor een leefbare wereld met respect voor andersdenkenden. De komende jaren: dit verwoorden; duidelijk maken wie of welk project wordt ondersteund en waarom politici en beleidsmakers hier tactisch op aanspreken.

- Het uit elkaar groeien. Tegenover elkaar komen te staan. Er Namens een ander vragen stellen is niet direct de weg naar verbinding. Wederzijds begrip en respect voor de ander. Misschien is dit van alle tijden? Op het moment lijkt het wereldwijd zichtbaar: is dat omdat we over grenzen te maken hebben met een crisis? Samenwerken, inclusie, diversiteit, verbinden en verwondering: waardevolle begrippen om mee te nemen voor de Iona Stichting.

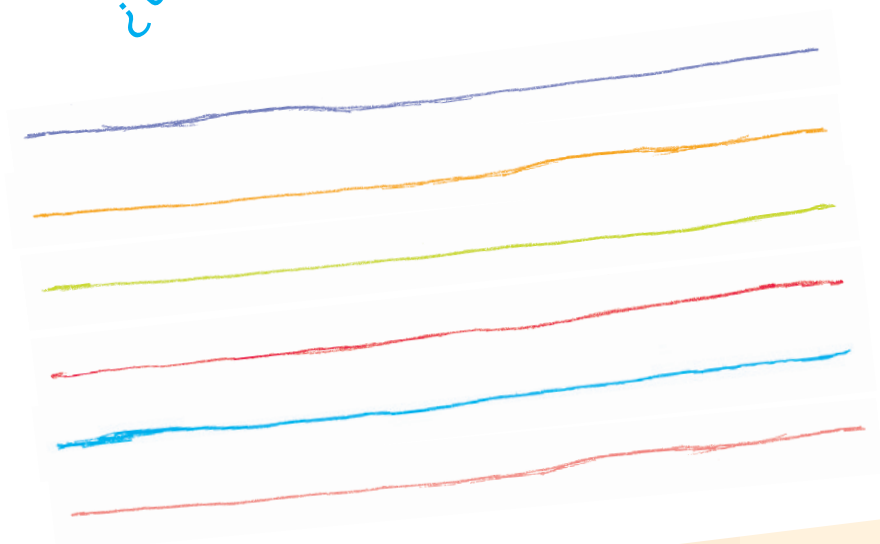
- De gitaar en het orkest. Iona en haar initiatieven bieden een waardevolle en noodzakelijke ontwikkelingsimpuls. Veel structuren en doelgroepen worden nu niet bereikt (uitgesloten ?)

met deze ontwikkelingsimpuls. Iona stimuleert haar initiatieven/partners om beter af te stemmen op structuren en doelgroepen die nu nog ver af staan van deze ontwikkelingsimpuls. Hierdoor kunnen juist zij ook onderdeel worden van het grotere orkest (en worden de initiatieven op hun beurt daadwerkelijk duurzaam, ook op de lange termijn.

- Love between people in the world. There's chaos in the world. Stay in tune with the Iona foundations of the Iona Stichting, work with honesty and balance.



Welke projecten creëren we samen?



IONA STICHTING

Herengracht 276
1016 BX Amsterdam
+ 31(0)20 6233 353
iona@iona.nl
www.iona.nl

ING: NL88 INGB 0001 6389 00
Triodos Bank: NL23 TRIO 0212 1898 40
ABN AMRO: NL58 ABNA 0250 0571 74

COLOFON

Tekst: Iona team en bestuur
Ontwerp & illustraties: Mark Schalken
September 2022



iona stichting

