



VSB FONDS Woerden

Beleidsplan 2026-2030

Oktober 2025

Woerden

Versie 2.e.[definitief], vastgesteld in bestuursvergadering 15.10.'25

INHOUDSOPGAVE (twaalf hoofdstukken)

1. Introductie en aanpak	3
2. Samenvatting speerpunten beleidsplan 2026-2030	4
3. Historie.....	4
4. Missie en Visie	5
5. Wet en regelgeving (ANBI en FIN Code Goed Bestuur)	5
6. Evaluatie maatschappelijke organisaties	7
7. Evaluatie beleid 2021 – 2025.....	7
8. Externe trends en ontwikkelingen	9
9. Beleid Maatschappelijke “Investerings”	10
10. Beleid Vermogensbeheer.....	13
11. Organisatie	16
12. Aanvragen en toekenningen.....	18

1. Introductie en aanpak

De beleidsplancycclus van Stichting VSB Fonds Woerden bestaat uit een jaarlijkse evaluatie en vijfjaarlijkse planvorming. De jaarlijkse evaluatie wordt gedaan tijdens één van de zes reguliere bestuursvergaderingen en het bestuur kan dan besluiten tot specifieke invulling, aanvulling of wijziging van het vigerende beleidsplan. De vijfjaarlijkse planvorming wordt voorbereid door een commissie en tijdens een teamsessie met bestuur en directie in concept uitgewerkt. De commissie verwerkt de resultaten van de teamsessie in een concept beleidsplan dat ter goedkeuring aan het bestuur wordt voorgelegd in de eerstvolgende bestuursvergadering. Het vastgestelde beleidsplan wordt gecommuniceerd en gepubliceerd conform de wettelijke eisen (ANBI) en de FIN afspraken over goed bestuur¹. In het jaarverslag van de stichting wordt gerapporteerd over de realisatie en voortgang van de beleidsplannen.

Het hierna beschreven beleidsplan 2026-2030 vervangt het vigerende beleidsplan 2021-2025 per januari 2026. De agenda voor de werksessie is vastgesteld tijdens de bestuursvergadering van 4 juni 2025 en de één-daagse teamsessie is met deelname van alle bestuursleden en directeur gehouden op zaterdag 7 juni. In de voorbereiding is afgesproken om voor het nieuwe plan voort te bouwen op de uitstekende basis – in de vorm van bijvoorbeeld statuten, en reglementen - die door het huidige en vorige besturen is gelegd. Concreet wordt afgesproken dat we de huidige:

- Missie & Visie
- Statuten en Reglementen
- Governance en Organisatie
- FIN Code Goed Bestuur 2.0
- Beleidsplan 2021-2025

als uitgangs-/startpunt nemen voor het nieuwe beleidsplan en de volgende onderdelen:

- Strategie, doelen en speerpunten;
- Aandachtsgebieden of thema's;
- Aanvraagproces en procedure;
- Vermogens/financiële beleid;
- Samenwerking met (maatschappelijke) organisaties;

gaan evalueren, analyseren en opnieuw vaststellen voor de komende beleidsplan periode.

In de voorbereiding is tevens een summiere analyse gemaakt van de relevante trends en ontwikkelingen die mede gebaseerd is op informatie van de bestaande relaties met belangrijke stakeholders zoals FIN (Fondsen In Nederland) en onze vermogensbeheerders IBS en ABN/AMRO. Tenslotte is aan een tiental deelnemende maatschappelijke organisaties in onze gemeente gevraagd om de samenwerking met het Fonds te evalueren aan de hand van de vragen: *wat gaat er goed ? en wat kan er beter?*

¹<https://fondseninnederland.nl/fin-code-goed-bestuur>

2. Samenvatting speerpunten beleidsplan 2026-2030

Ten aanzien van de twee kerntaken van Stichting VSB Fonds Woerden worden de onderstaande acht speerpunten afgesproken voor de komende beleidsplanperiode 2026-2030.

Speerpunten Beleidsplan 2026 - 2030

Maatschappelijke "investerings"	A. Meer evenwichtige verdeling over de zes aandachtsgebieden	Vermogensbeheer
	B. Talentontwikkeling van de jeugd	
	C. Verkennen van nieuwe financieringsvormen	
	D. Bereiken nieuwe doelgroepen	
	E. Vereenvoudigde procedure voor terugkerende evenementen	
	F. Sturen op gemiddeld 2,5% bestedingen	
	G. In stand houden vermogen op koopkrachtwaarde	
	H. Implementatie nieuwe ANBI regeling en behouden status	

De speerpunten zijn een aanvulling op het bestaande succesvolle beleid van het Fonds.

3. Historie

In 1871 richtte de lokale vereniging 'Nut van 't Algemeen' de Stichting Nutsspaarbank Woerden op. Woerdenaren konden nu sparen bij een échte bank. De filosofie van de bank was eenvoudig: leer de burger voor zichzelf zorgen en maak haar minder kwetsbaar, doordat zij met spaargeld financiële klappen kan opvangen. De bank kende geen winstdoel en liet het rendement naar de spaarders terugvloeien. Al snel werd de spaarbank één van de grootste financiële instellingen van Woerden. Op 29 december 1992 sluit de Spaarbank Woerden zich als naamloze vennootschap aan bij de VSB Groep N.V., een holding die deel uitmaakt van het internationale bank- en verzekeringsconcern Fortis. Hiertoe behoren ook Fortis Bank N.V. (waarin de voormalige Spaarbank Woerden – die sinds maart 1993 als VSB Bank Woerden N.V. en sinds maart 2000 als Fortis Bank Woerden N.V. opereerde – in juni 2000 is opgegaan) en Fortis (NL) N.V. (voorheen Fortis AMEV N.V.).

Als gevolg van vorenbedoelde samenwerking komt Stichting Spaarbank Woerden, als enig aandeelhouder van de bank, in het bezit van een aandelenkapitaal in Fortis (NL) N.V.

Besloten wordt om het jaarlijks dividend dat uit dit aandeelhouderschap voortvloeit ten goede te laten komen aan de samenleving van Woerden. Immers dankzij de inspanningen van generaties spaarders kon de Woerdense spaarbank sinds haar oprichting in 1871 uitgroeien tot de instelling die zij was. Met het werkgebied Woerden wordt hier bedoeld, de gemeente Woerden inclusief de kern- gebieden Harmelen, Kamerik en Zegveld. Met dit als achtergrond verandert Spaarbank Woerden op 29 december 1992 haar naam in Stichting VSB Fonds Woerden. Een Fonds dat steun verleent aan projecten van algemeen maatschappelijk belang in de regio Woerden.

De stichting opereert sinds 1992 als onafhankelijke filantropische instelling en wordt als zodanig erkend door de Nederlandse overheid met de ANBI status. In de afgelopen 33 jaar is negen miljoen euro "geïnvesteed" waardoor duizenden vrijwilligers met honderden maatschappelijke initiatieven Zegveld, Kamerik, Harmelen en Woerden een beetje beter en mooier konden maken!

4. Missie en Visie

Het VSB Fonds Woerden beheert haar vermogen en draagt met de opbrengst ervan bij aan projecten die de samenleving duurzaam verbinden en versterken. Zoals beschreven in de statuten is het Fonds duurzaam betrokken bij de gemeente Woerden. Het Fonds wil de gemeente, met haar grote diversiteit, een beetje beter en mooier maken. Daarbij heeft het Fonds twee kerntaken:

- **Vermogensbeheer [zie hoofdstuk 10]:** het beheren van het vermogen, zodanig dat met het rendement van het vermogen jaarlijks veel waardevolle maatschappelijke donaties kunnen worden gedaan en tegelijkertijd hetzelfde vermogen meegroeit met de inflatie, zodat ook toekomstige generaties kunnen rekenen op waardevaste financiële steun.
- **Investeren in maatschappelijke initiatieven [zie hoofdstuk 9]:** met het rendement uit het vermogen van het Fonds worden door het bestuur maatschappelijke initiatieven van stichtingen, verenigingen en inwoners gesteund. Het toekennen van leningen of donaties baseert het bestuur op inhoudelijke toetsing aan de hand van richtlijnen en criteria (zie Richtlijnen en criteria - VSB Fonds Woerden).

Het Fonds wil voor de hele Woerdense samenleving, activiteiten ondersteunen, die erop gericht zijn mensen op zelfstandige en gelijkwaardige wijze te laten deelnemen aan het maatschappelijk leven.

Door een actieve opstelling wil het Fonds projecten en initiatieven van alle inwoners, verenigingen en stichtingen, helpen realiseren.

Focus ligt op projecten die verbindingen leggen en de kwaliteit van de samenleving verhogen. Het Fonds kan het verschil maken in en voor de gemeente. Het is daarom van belang dat de directeur en het bestuur actief zijn in de maatschappij om zo voeling te houden met dat wat er leeft. Om het aanbod van projecten zo divers mogelijk te houden zijn bestuursleden niet alleen ambassadeur van het Fonds, maar gaan zij ook actief op zoek naar doelgroepen die het VSB Fonds nog niet gemakkelijk weten te vinden.

5. Wet en regelgeving (ANBI en FIN Code Goed Bestuur)

Naast algemene wettelijke bepalingen voor (ANBI) stichtingen zijn de vastgelegde statuten steeds bepalend bij beleid- en besluitvorming. In aanvulling op de statuten heeft het Fonds afspraken vastgelegd in het:

- Bestuursreglement (versie 06.11.2018): Samenstelling, verantwoordelijkheden en organisatie bestuur;
- Directiereglement (versie 06.11.2018): Mandaat en taken directeur;
- Beleggingsstatuut (versie 16.04.2025): Uitgangspunten, afspraken en governance vermogensbeheer.

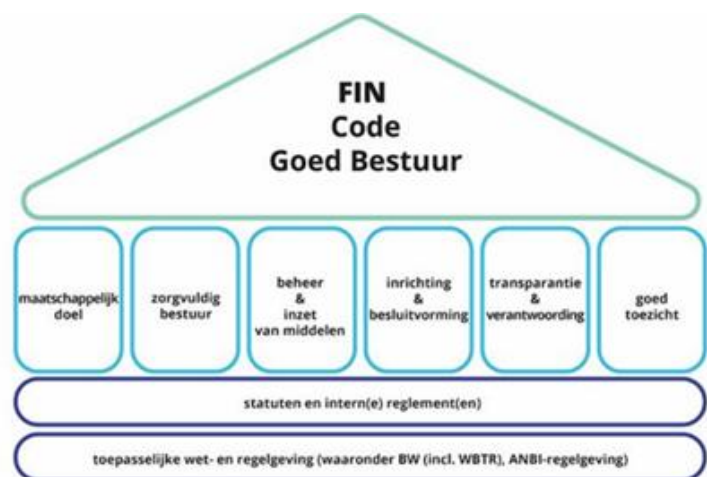
Het Fonds is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Een ANBI moet het algemeen belang beogen en dienen. Dit houdt in dat een ANBI een algemeen nuttige doelstelling heeft. Zowel statutair, maar ook feitelijk moet het algemeen belang nagestreefd worden. Ook moet de stichting met de werkzaamheden en geldstromen dit algemeen belang dienen. De ANBI eisen (zie lijst hiernaast) zoals gepubliceerd worden actief nageleefd niet alleen ten aanzien van publicatie maar ook bijvoorbeeld te aanzien van vergoedingen, vermogensbeleid en beheerkosten zijn de ANBI-regels steeds de ondergrens voor het Fonds. Op 3 juli 2025 publiceerde het Ministerie van Financiën een nieuw beleidsbesluit over algemeen nut beogende instellingen (ANBI's). Met dit besluit verduidelijkt het ministerie de regels voor organisaties met een ANBI-status, bijvoorbeeld rondom vermogensbeheer, governance en rendement. VSB Fonds Woerden is positief over de in het besluit opgenomen duidelijkheid voor vermogensfondsen. De ruimte voor een doordacht vermogensbeleid, binnen redelijke grenzen, is behouden. Tegelijkertijd draagt het besluit bij aan de transparantie en integriteit.

• **Geen winstoogmerk**

Commerciële activiteiten
Algemeen nut criterium
Beschikkingsmacht
Oppotten
Vergoedingen
Beleidsplan
Beheerkosten
Liquidatiesaldebepaling
Administratie
Publicatieplicht
Integriteitseis



In aanvulling op bovenstaande heeft het Fonds zich gecommitteerd aan de FIN Code Goed Bestuur. Deze zelfreguleringscode van de Branchevereniging van Fondsen in Nederland (FIN), is een set normen die door FIN-leden zijn opgesteld en die gericht zijn op effectief en verantwoord bestuur. De code is bedoeld om vertrouwen en duidelijkheid te creëren binnen en buiten de organisaties die aangesloten zijn bij de FIN.



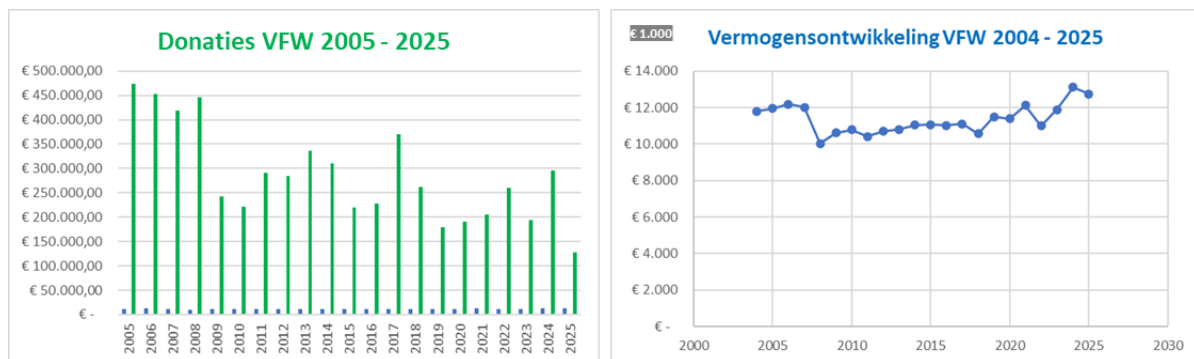
6. Evaluatie maatschappelijke organisaties

Als onderdeel van de beleidsplanvorming zijn beneficianten uitgenodigd om feedback te geven op het beleid, aanpak en de samenwerking. Tien maatschappelijke organisaties hebben actief gereageerd en zij geven gezamenlijk een goed perspectief op de maatschappelijke rol van het Fonds. De organisaties geven aan dat ze de laagdrempeligheid, de snelle behandeling, de serieuze aanpak en het meedenken erg waarderen. Tegelijkertijd bevelen een aantal organisaties aan om bijvoorbeeld de focus op de jeugd in onze gemeente verder te versterken of de procedure voor terugkerende evenementen te vereenvoudigen.

Het bestuur bekrachtigd dat de aanpak ook voor de komende vijfjaar moet zijn om aanvragers proactief te ondersteunen om ervoor te zorgen dat maatschappelijke initiatieven waarvan onze gemeente een beetje of mooier wordt goede kans hebben op financiële ondersteuning door VSB Fonds Woerden. De feedback van de tien organisaties zijn deels al geïmplementeerd (zie [bijvoorbeeld richtlijnen & criteria op onze website](#)) en worden meegenomen in de uitwerking van het beleidsplan 2026-2030.

7. Evaluatie beleid 2021 – 2025

In zijn algemeenheid kijkt het bestuur terug op een goede beleidsperiode waarin opnieuw veel maatschappelijke en burgerinitiatieven door het Fonds zijn ondersteund en het vermogensbeheer ervoor heeft gezorgd dat het nominale vermogen in stand kon worden gehouden.



(Bovenstaande grafieken zijn gebaseerd op de goedgekeurde jaarrekeningen en de vermogensadministratie en zijn een vast onderdeel van de tweemaandelijks bestuursvergaderingen zie ook pagina H 10 pag.14)

Voor de beleidsplan teamsessie worden tien onderwerpen geselecteerd uit het huidige beleidsplan (2021-2025) voor teamevaluatie:

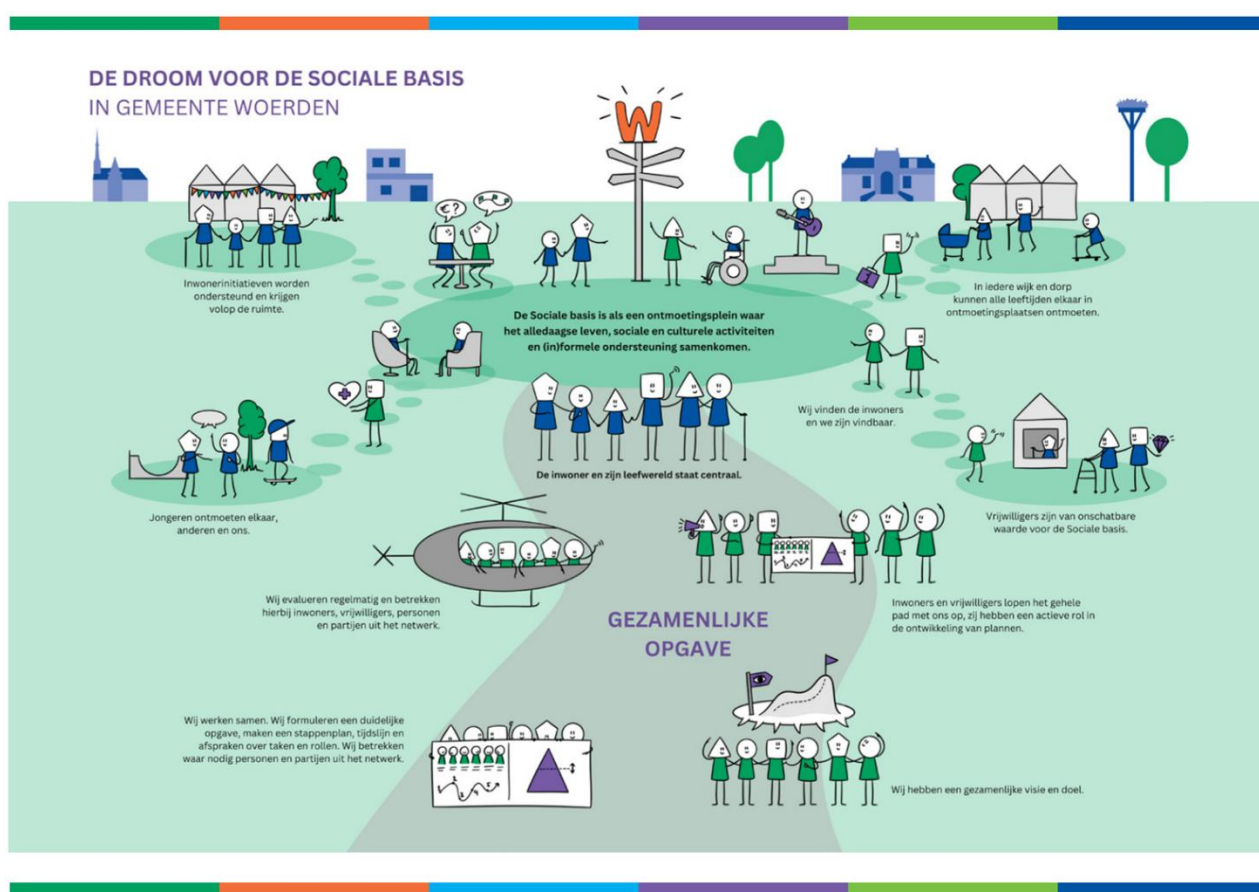
- i. *Actief opzoek naar nieuwe doelgroepen:* nieuwe doelgroepen zoals bijvoorbeeld jongeren en inwoners met een migratie achtergrond worden nog onvoldoende bereikt en het is belangrijk om hier ook in de komende beleidsperiode aandacht aan te blijven betsteden.
- ii. *Bestuurders betrokken bij realisatie van projecten:* in de afgelopen perioden zijn veel projecten bezocht en evenementen bijgewoond. Ook voor de komende periode blijft deze betrokkenheid van belang.

- iii. *Nog duidelijke profileren in de gemeente:* bekendheid is verbeterd bij burgers, organisaties en bestuurders mede dankzij positieve aandacht in de media.
- iv. *We willen meer in gesprek gaan met de aanvragers:* recent is door nieuwe directeur aantal gesprekken gevoerd met aanvragers en betrokken financiers, hetgeen leidt tot betere aanvragen maar het kost wel extra schaarse tijd. Suggestie van beneficianten is om een inloop/spreekuur te organiseren.
- v. *Het Fonds zet via een jaarthema telkens een aandachtsgebied of doelgroep centraal;* dit wordt opnieuw opgepakt in 2026 en volgende jaren!
- vi. *We streven naar een evenwichtige verdeling over onze zes thema's:* Educatie, Gezondheid en Natuur & Milieu blijven duidelijk achter. Door innovatieve samenwerking en bestuurlijke focus worden potentiële aanvragers op deze drie thema's gestimuleerd in de komende beleidsperiode. Zonder dat dit ten koste gaat van het aanvraag niveau van de andere thema's. Kortom per saldo meer aanvragen en donaties.
- vii. *Ondersteuning door het verstrekken van een lening.* Laten we voor de komende planperiode staan als mogelijkheid die verder wordt uitgewerkt door de Beleggingscommissie. De optie voor een lening is nog relevanter omdat maatschappelijk nut investeringen nu ook wettelijk worden ondersteund.
- viii. *Ondersteuning van projecten langer dan een jaar.* Deze mogelijkheid wordt nog niet gebruikt. Op basis van de potentiële meerjarige samenwerking met KUVVO wordt verder inhoud gegeven aan dit onderwerp in 2026. (in combinatie met ix en x)
- ix. *Talentontwikkeling bij de jeugd:* Lastig thema voor ons en andere organisaties/gemeente om te realiseren. Tegelijkertijd ontzettend belangrijk en maatschappelijk relevant. Afspraak om dit voor 2026 het jaarthema te maken (in combinatie met viii en x).
- x. *Bekendheid van sponsormogelijkheden bij de jeugd.* Initiatief (Tom) met Minkema en Kalsbeek loopt nog. Marien en Helene gaan activiteit organiseren samen met jongeren (12-18) om bekendheid van het Fonds te vergroten. (in combinatie met viii en ix)

8. Externe trends en ontwikkelingen

Op basis van een summiere analyse en teamdiscussie worden de onderstaande vier externe trends en ontwikkelingen onderkent en meegenomen in de werksessie van 7 juni en in de uitwerking van het nieuwe beleidsplan:

- Geven op basis van vertrouwen
- Algemeen Nut Investerings mogelijk gemaakt voor ANBI's sinds 2024
- Maatschappelijke en Cultuur agenda's van de gemeente Woerden (zie ook infographic hieronder)
- FIN Code Goed Bestuur 2.0 ingevoerd met ingang van verslagjaar 2024
- ANBI besluit 26 juni 2025, nr. 2025-13842, Staatscourant 2025-20215



9. Beleid Maatschappelijke “Investerings”

Het statutaire doel van de stichting VSB Fonds Woerden is – zonder winstoogmerk – een bijdrage te leveren in haar werkgebied aan het behoud en het verbeteren van een leefbare samenleving met het oog op een duurzame toekomst, alles in de breedste zin van het woord.

VSB Fonds Woerden steunt projecten van organisaties, stichtingen en verenigingen in de gemeente Woerden en initiatieven van burgers die zich inzetten voor een duurzame en betere maatschappij. Veel vrijwilligersorganisaties weten het Fonds goed te vinden voor (financiële) ondersteuning. Organisaties op de lijst hiernaast hebben in de laatste tien jaar tenminste vijf donaties ontvangen. Het Fonds blijft deze organisaties actief ondersteunen en op basis van de langdurige goede relatie voor nieuwe aanvragen beoordelen hoe de procedures nog eenvoudiger kunnen zonder concessies te doen aan de zorgvuldigheid.

Het Fonds wil graag ruimte blijven geven aan innovatie en creativiteit en beseft zich dat door haar voorwaarden de bewegingsvrijheid van organisaties kan worden beperkt. Filantropie vanuit vertrouwen tracht hierop een antwoord te geven door ook ruimte te bieden voor meerjarige vrij besteedbare financiering. Voor de komende periode (start in 2026) wordt samen met KUVVO geëxperimenteerd met nieuwe financieringsafspraken om meer sociale impact te realiseren voor jongeren van 12-18 jaar in onze gemeente.

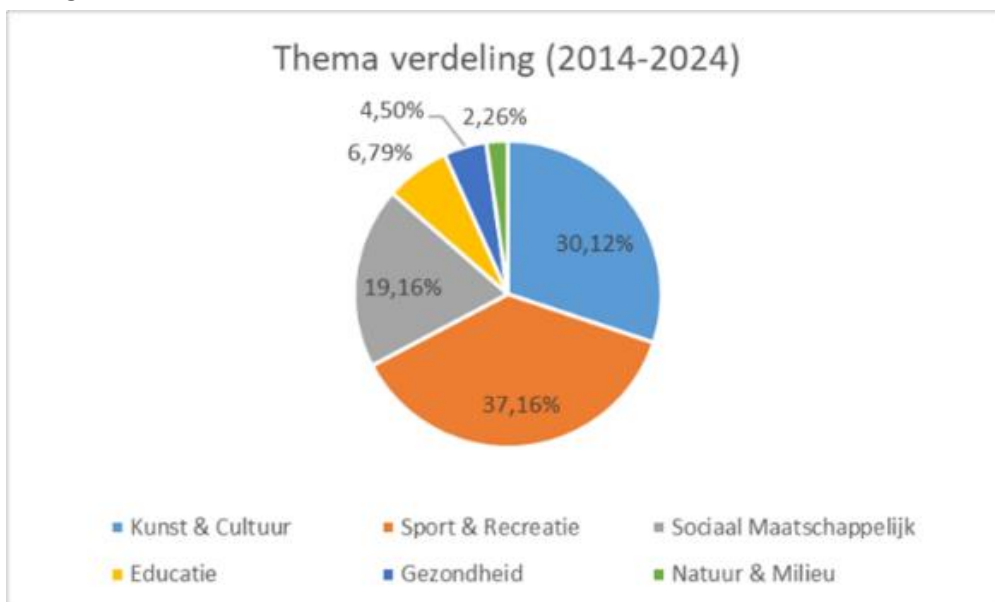
Woerdense Vakantie Week
Open Monumentendag
ComCare / Ijsbaan Woerden
KUVVO
Bravour
Carillon Woerden
Triathlon Woerden
Stadsmuseum Woerden
Straattheaterfestival Woerden
Klooster
Minkema College
Oranjevo. Woerden / Koningsdag
ACW / koeienmarkt / kaasmarkt
Voetbalvereniging Sportlust
Consulaat van Sinterklaas
Mantelmeeuw hospicehuis
Harmonie Excelsior
Musicalvereniging Sterallures
Samen voor Woerden/Beursvloer
Het Groene Hart/SOHW
Samen Sterk Huis
Kultkompagnie

Het Fonds kent een indeling van aanvragen in zes aandachtsgebieden:

- **Sociaal maatschappelijk:** de meeste vormen van welzijnswerk, jeugdzorg en sociaal-cultureel werk;
- **Gezondheidszorg:** initiatieven die op directe en zichtbare wijze het welzijn van patiënten en hulpbehoevenden bevorderen;
- **Natuur en milieu:** in het bijzonder voorlichtende projecten om het natuurbesef te stimuleren;
- **Educatie:** initiatieven die de educatieve vorming van scholieren bevorderen;
- **Sport en recreatie:** initiatieven die actieve deelname aan amateursport en recreatieve activiteiten bevorderen;
- **Kunst en cultuur:** de bevordering van cultuurdeelname. De voorkeur gaat uit naar voorbeeld stellende en bijzondere publieksactiviteiten die de belangstelling voor kunst en cultuur stimuleren.

Ook voor de beleidsperiode 2026-2030 blijven dit de zes aandachtsgebieden waarop het Fonds zich zal focussen om samen met de aanvragers maatschappelijk rendement te realiseren waarmee de Woerdense samenleving een beetje beter en mooier wordt.

In de afgelopen jaren (zie grafiek) zijn de thema's Kunst & Cultuur en Sport & Recreatie met alle twee meer dan 30% van de donaties duidelijk koploper. Met name Natuur en Milieu, Gezondheid en Educatie blijven achter als het gaat om het aantal aanvragen en de toegekende donatiebedragen met respectievelijk 2, 5 en 7 procent van het totaal van de donaties. In de komende beleidsperiode zal het bestuur en directie zich blijven inspannen voor een meer evenwichtige verdeling van de jaarlijkse donaties. Waarbij de aanpak is om maatschappelijke organisaties en mensen die actief zijn op de drie eerder genoemde achterblijvende thema's persoonlijk te benaderen en de mogelijkheden om samen Woerden nog beter en mooier te maken steeds toe te lichten.



Samenvattend zijn de specifieke beleidsdoelen ten aanzien van **maatschappelijke “investerings”** voor de beleidsperiode 2026 – 2030:

- A. Het Fonds blijft streven naar een **meer evenwichtige verdeling** van haar donaties tussen de verschillende aandachtsgebieden. Educatie, Gezondheid en Natuur & Milieu blijven duidelijk achter. Door innovatieve samenwerking en bestuurlijke focus worden potentiële aanvragers op deze drie thema's gestimuleerd in de komende beleidsperiode.
- B. Vanaf 2026 wordt jaarlijks een themaprogramma vastgesteld door het bestuur. Voor 2026 is het thema **talentontwikkeling van de jeugd** (12-18 jaar). Onderdeel van het programma is in ieder geval:
 - Experimenteren met meerjarige samenwerking met KUVVO.
 - Bekendheid over de financieringsmogelijkheden van Stichting VSB Fonds Woerden onder jongeren vergroten door bijvoorbeeld (geldelijke) prijs voor profielwerkstukken of promotie activiteiten in samenwerking met leerlingenraden.
 - Mogelijkheden verkennen voor jongeren jonger 18 jaar om zelfstandig een aanvraag te doen.
- C. Verder **verkennen**, nader uitwerken en faciliteren **van (nieuwe) financieringsvormen**:
 - Meerjarige vrij besteedbare financiering (experiment KUVVO)
 - Leningen in overeenstemming met wetgeving maatschappelijk nut investeringen

- D. **Bereiken van nieuwe doelgroepen.** Het bestuur onderkent dat een belangrijk deel van de Woerdense samenleving nog niet of nauwelijks aanvragen indient. Naast de jongeren waarvoor we in 2026 een themaprogramma ontwikkelen zijn dat bijvoorbeeld inwoners met een migratie achtergrond. In 2027 en volgende jaren zullen specifieke themaprogramma's worden ontwikkelt om ook deze doelgroep(en) beter te bereiken.
- E. **Vereenvoudigen procedures voor terugkerende evenementen.** Een groot deel van de aanvragers vertegenwoordigen terugkerende evenementen (bijv. de Woerdense Vakantie Week en de Koeiemart). Deze evenementen zijn zodanig verankerd in de Woerdense samenleving en kennen daarnaast een dermate gedegen organisatie dat de bijdrage van het Fonds alleen maar logisch is. Het Fonds stelt een lijst van evenementen op die zonder nadere discussie op een vaste bijdrage kunnen rekenen. Behoudens grote afwijkingen in beleid en of in de hoogte van het gevraagde bedrag behoeven deze aanvragen in de bestuursvergadering geen nadere toelichting of behandeling en worden ter informatie geagendeerd.

10. Beleid Vermogensbeheer

Het Fonds ontving bij de oprichting in 1992 als ‘bruidsschat’ een vermogen en met de opbrengsten van dit vermogen ondersteunt het Fonds maatschappelijke projecten. De afspraken en governance omtrent vermogensbeheer zijn vastgelegd in het Beleggingsstatuut (versie April 2025).

Op dit moment (juni 2025) is het belegde vermogen ondergebracht bij vier organisaties:

Belegd vermogen juni 2025	% van totaal
ABN AMRO	40%
IBS Capital	40%
Real Estate Gateway Fund	8%
Mogelijk	12%
Totaal	100%

De beursgenoteerd beleggingen worden beheerd door ABN-AMRO Mees Pierson en IBS Capital (depotbank Insinger Gilissen). Met de vermogensbeheerders van ABN en IBS is een beleggingshorizon afgesproken van meer dan tien jaar en een Strategische Asset Allocatie afgesproken van 60% aandelen en 40% obligaties. De niet beursgenoteerde vastgoedportefeuille (20% van totaal vermogen) is ondergebracht bij Mogelijk en REGF. De beheerkosten van het belegde vermogen zijn 0,56% (bron: jaarrekening 2024).

Het Fonds wil dat het vermogen op een zo verantwoorde en duurzame wijze wordt belegd. Bij de keuze van de beleggingen wordt rekening gehouden met de principes van de Verenigde Naties over verantwoord investeren (UNPRI). Deze benadering houdt in dat bij voorkeur in ondernemingen wordt belegd die duurzaam zijn op het gebied van milieu, sociaal verantwoordelijk omgaan met mensen en transparant zijn in hun structuur en verantwoording.

In deze beleidsperiode (2026-2030) wordt actiever inhoud gegeven aan de vermogensdoelstelling zoals omschreven in het beleggingsstatuut²: *“Het uitgangspunt van de Stichting is het vermogen zodanig te laten beheren dat over een langere termijn en bij een verantwoorde risicograad, een rendement wordt behaald waardoor tenminste de koopkracht behouden blijft en het vermogen een betrouwbare bron is voor de financiële steun aan projecten.”* Vanaf komend verslagjaar 2025 wordt bij de resultaatbestemming (april vergadering) op basis van de beleggingsresultaten door het bestuur vastgesteld of het kern- of stamvermogen kan worden versterkt. Hierbij is de ontwikkeling van de Consumenten Prijzen Index het richtsnoer. Met dit beleid zorgen we ervoor dat de huidige en vele toekomstige generaties in onze gemeente op de financiële steun van het Fonds bij maatschappelijke initiatieven kunnen rekenen.

² Zie Beleggingsstatuut – April 2025

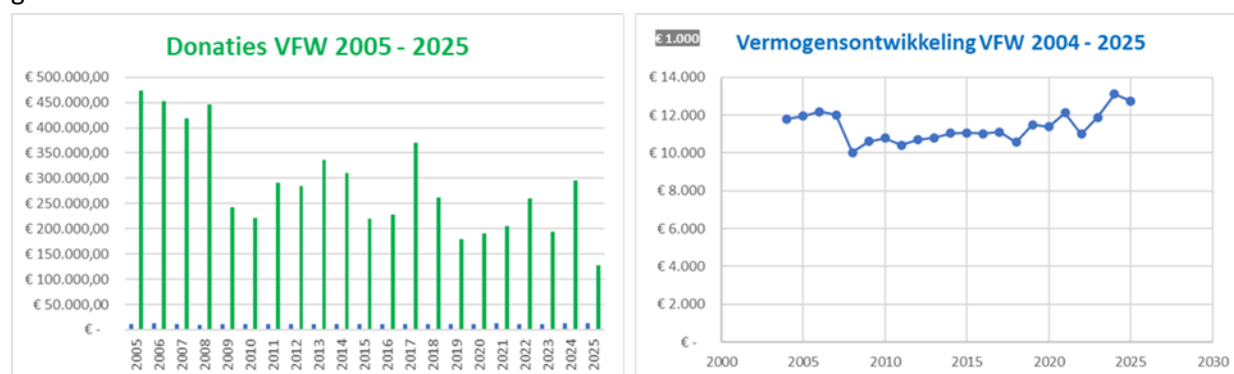
Bestuurskosten

De bestuurskosten blijven ruim binnen de algemeen aanvaardbare kaders en zijn op dit moment 0,58% van het vermogen.

De bestuursleden ontvangen per bijgewoonde vergadering vacatiegeld conform de ANBI voorwaarden en zoals opgenomen in artikel 2 van het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies. De parttime directievergoeding is gebaseerd op de beloningsregeling directeurs van goede doelen organisaties. Het bestuur realiseert zich terdege haar grote maatschappelijke verantwoordelijkheid en zal ook voor de komende beleidsperiode bewaken dat de externe beheerkosten en de interne bestuurskosten ruim onder de maatschappelijke aanvaardbare richtlijnen en kaders blijven.

Bestedingsbeleid

In onderstaande grafieken (zie ook H7 pag. 7) is weergegeven dat het bestedingsbeleid in de afgelopen decennia varieerde tussen de 1.6% en 4.4% waarmee de nominale waarde van het vermogen in stand is gehouden.



In overeenstemming met de huidige wetgeving en conform het beleggingsstatuut richt het Fonds haar jaarlijkse donaties op gemiddeld 2,5% van het belegde vermogen. Het verwachte langjarig rendement (>10 jaar) is 5,5% (bron: ABN-8/2025), de beheer- en bestuurskosten zijn 1%-1,2%, met 2,5% aan donaties blijft er jaarlijks 1,8%-2% over om de koopkracht van het vermogen in stand te houden. Ook voor de komende beleidsperiode wordt de 2,5% als richtsnoer gebruikt. Met het huidige vermogen zou dat resulteren in een donatiebedrag van ongeveer € 300.000,--.

Belangrijke bestuurlijke overweging hierbij is dat de maatschappelijke rol van het Fonds sterk is verbonden met het aantal en de omvang van de donaties en dat bij teruglopende aanvragen er initiatief zal worden genomen door bestuur en directie om de bestedingen op een behoorlijk niveau te houden. Een goed voorbeeld hiervan zijn de spontane donaties die in 2022 tijdens de Corona periode zijn toegekend aan de Voedselbank en Stichting Leergeld.

Tijdens de tweemaandelijks bestuursvergaderingen wordt het bestuur goed geïnformeerd over de actuele en de lange termijn vermogensontwikkeling zodat er een gezonde afweging gemaakt kan worden tussen maatschappelijke investeringen vandaag en het behouden van de koopkracht van het fondsvermogen voor de toekomst.

Samenvattend zijn de specifieke beleidsdoelen ten aanzien van **vermogensbeheer** voor de beleidsperiode 2026 – 2030:

- F. Voor de komende beleidsperiode wordt actief door bestuur en directie gestuurd op ruime maatschappelijke investeringen zodat het **bestedingsniveau van gemiddeld 2,5% van het belegde vermogen** wordt gerealiseerd.
- G. Het **vermogen wordt in stand gehouden op reële waarde of koopkrachtwaarde**. Het bestuur bepaalt jaarlijks bij het vaststellen van de jaarrekening welk deel van het resultaat bestemd wordt voor in stand houding. Uiteraard met inachtneming van de nieuwe ANBI regels (zie C)
- H. De **nieuwe ANBI regeling** (zie ook 5) zal worden geïmplementeerd met ingang van verslagjaar 2025. Zowel voor het bestedingscriterium (par. 6) als de beloning leden beleidsbepalend orgaan (par. 7) voldoet ons huidige beleid reeds aan de nieuwe regeling. In de presentatie van de jaarrekening 2026 zal het vermogen gepresenteerd worden conform de nieuwe begrippen en kaders.

11. Organisatie

Aangaande het bestuur is in artikel 3 van de statuten het volgende vastgelegd:

“Het bestuur bestaat uit een door het bestuur zelf vast te stellen oneven aantal van ten minste drie leden”. Bij de samenstelling van het bestuur kunnen voorwaarden worden gesteld met betrekking tot de deskundigheid inzake de facetten die – gelet op het doel van de stichting – de aandacht van het bestuur vragen. Tevens wordt aandacht gegeven aan een evenwichtige samenstelling van het bestuur. Slechts natuurlijke personen die woonachtig zijn in Woerden kunnen bestuurder zijn.

In vacatures van het bestuur voorziet het bestuur zelf.

Het Bestuur van het Fonds bestaat in 2025 uit vijf leden, woonachtig binnen het werkgebied van het Fonds. Er geldt een maximale zittingsduur van 9 jaar met een herbenoeming per 3 jaar.

Bestuur & Directie - Stichting VSB FONDS Woerden		
naam	functie	termijnen
Tom Eewold	lid + vice-voorzitter	3e termijn tot ultimo 2027
Dominique Topper	lid + voorzitter	2e termijn tot ultimo 2025 en herbenoembaar tot eind '28
Hélène Op 't Landt	lid + commissie	1e termijn tot ultimo 2025 en herbenoembaar tot eind '31
Bert Boer	lid	1e termijn tot ultimo 2025 en herbenoembaar tot eind '31
Marien Groenendijk	lid + commissie	1e termijn tot ultimo 2027 en herbenoembaar tot eind '33
Perry Heijne	directeur	vanaf 1 juli 2024 - onbepaalde tijd

Per 1 juli 2024 heeft het bestuur Perry Heijne benoemt als directeur van de Stichting. De directeur is belast met de externe contacten, het voorbereiden en afhandelen van de aanvragen, het voeren van de administratie, het opstellen van de jaarrekening, het beheer van het vermogen en de verdere dagelijkse gang van zaken. Tevens zijn de bestuurlijke rollen van secretaris en penningmeester door het bestuur gedelegeerd aan de directeur.

In het bestuursreglement en directiereglement (zie ook 5) zijn in aanvulling op de statuten de rollen en verantwoordelijkheden vastgelegd.

De bestuursleden worden mede geworven op basis van hun kennis, ervaring, belangstelling of

betrokkenheid bij één of meer van de aandachtsgebieden, zoals ook

vastgelegd in het bestuursreglement.

Bij bestuurswisselingen en bij het opstellen van het beleidsplan worden

de zes aandachtsgebieden (opnieuw)

verdeeld tussen de bestuursleden

zodat er een effectieve verdeling van

bestuurlijke aandachtsgebieden is. **Per**

1 januari 2026 is de hiernaast

weergegeven verdeling kracht.

Bestuurlijke Aandachtgebieden per 1 januari 2026	Dominique Topper	Tom Eewold	Helene Op 't Landt	Bert Boer	Marien Groenendijk
Educatie		👁	👁		
Gezondheid	👁	👁			
Kunst en Cultuur	👁		👁	👁	
Natuur en Milieu			👁	👁	
Sociaal maatschappelijk	👁				👁
Sport en Recreatie		👁			👁

Het bestuur vergadert zes keer per jaar volgens een van te voren vastgesteld en gepubliceerd schema. Vaste agenda onderwerpen zijn: *Bestuurszaken, Informatie Financiën & Vermogen en **Te behandelen aanvragen***. De agenda wordt door directeur/secretaris in overleg met de voorzitter vastgesteld. De online aanvragen moeten uiterlijk twee weken voor de vergadering zijn ingediend.

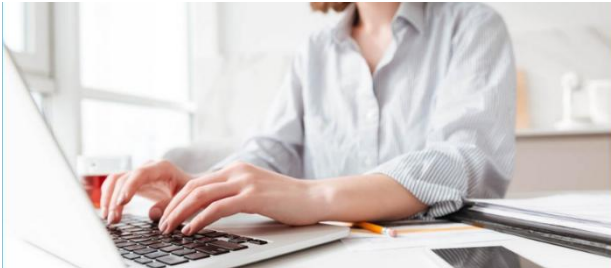
Online donatie aanvragen

Je kunt je aanvraag voor een donatie alleen via het online aanvraagformulier indienen:

[Naar het aanvraagformulier donatie](#)

Vergaderdata

5 februari 2025	16 april 2025	4 juni 2025
21 augustus 2025	15 oktober 2025	11 december 2025



Wanneer behandelen wij je aanvraag?

Zorg ervoor dat je aanvraag voor financiële steun uiterlijk 10 weken voor de start van het project bij VSB Fonds Woerden binnen is. De directeur van VSB Fonds Woerden beoordeelt de donatieverzoeken op inhoud en kwaliteit en adviseert het bestuur. Het bestuur bepaalt in de bestuursvergadering of de gevraagde donatie wordt toegekend. In de bestuursvergadering behandelt het bestuur de aanvragen die uiterlijk 2 weken voor de vergadering zijn ingediend.

Van tijd tot tijd liggen bijzondere aanvragen voor, het bestuur of de directeur kan betreffende aanvragers verzoeken hun aanvraag persoonlijk nader toe te komen lichten. In het afgelopen jaar heeft het projectteam renovatie “Badkuip”, het bestuur en directie van de Mantelmeeuw en de directeur van KUVVO deelgenomen aan een bestuursvergadering om hun aanvragen en plannen toe te lichten. Jaarlijks worden de vermogensbeheerders beurtelings uitgenodigd om de resultaten en ontwikkelingen ten aanzien van vermogensbeheer te presenteren en te bespreken. Voor de vergadering van april 2026 zal bijvoorbeeld het team van ABN AMRO Mees Pierson worden uitgenodigd. De directeur en beleggingscommissie onderhouden het reguliere contact met de vermogensbeheerders.

12. Aanvragen en toekenningen

VSB Fonds Woerden steunt concrete en afgebakende projecten die zijn opgezet door stichtingen, verenigingen of groepjes inwoners uit Woerden. De projecten die wij steunen richten zich op de inwoners van de gemeente Woerden en hebben geen winstoogmerk. Op de [website](#) van het Fonds worden de procedures en richtlijnen en criteria toegelicht.

Wij steunen projecten die voldoen aan de volgende kenmerken:

- Het project moet nog van start gaan.
- Je probeert ook bij andere partijen een financiële ondersteuning te ontvangen.
- We behandelen per aanvraag één project.
- Wij toetsen ingediende projecten op eigen inbreng en samenwerking met andere partijen en op de reikwijdte van het project: hoeveel mensen hebben straks plezier van of baat bij het project.
- [Bekijk hier de criteria voor burgerinitiatieven.](#)

Welke projecten steunen wij niet:

- projecten van organisaties met een winstoogmerk;
- projecten van organisaties met voldoende eigen vermogen;
- projecten met een uitgesproken commercieel, politiek of religieus karakter;
- projecten van organisaties die een aanvraag indienen voor de dekking van reguliere exploitatiekosten, overheadkosten of salariskosten;
- organisaties die een niet-projectgebonden aanvraag insturen;
- projecten die buiten de gemeentegrenzen van Woerden plaatsvinden;
- projecten die niet passen binnen het beleid van Stichting VSB Fonds Woerden (bijvoorbeeld jubilea, feesten of de uitgave van boeken)
- projecten van individuele aanvragers, anders dan een burgerinitiatief.

Naast de richtlijnen voor stichtingen en verenigingen is er ook een vereenvoudigd aanvraagproces voor zogenaamde burgerinitiatieven (zie website voor meer informatie).

Een complete aanvraag voor een project van een organisatie bestaat uit:

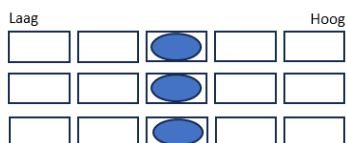
- Het volledig ingevulde online aanvraagformulier.
- De statuten van de aanvragende organisatie.
- Een recent uittreksel inschrijving Kamer van Koophandel (niet ouder dan drie maanden).
- De laatst verschenen jaarrekening en jaarverslag.
- Een uitgebreide projectbeschrijving, inclusief tijdsplanning.
- Een gedetailleerde begroting en dekkingsplan.
- Een overzicht van instellingen waar ook een aanvraag voor een bijdrage is ingediend.
- Relevante informatie over de organisatie en activiteiten.

Voor een burgerinitiatief vragen wij je de volgende informatie aan te leveren:

- Het volledig ingevulde online aanvraagformulier.
- Namen van minimaal drie initiatiefnemers ouder dan 16 jaar.
- Een uitgebreide omschrijving van jouw project waarin je duidelijk omschrijft wat je wilt bereiken, voor wie het initiatief is bedoeld en wie er meehelpen.

De ingediende aanvragen worden door de directeur beoordeeld of ze voldoen aan de richtlijnen, criteria en procedures. Alle aanvraaginformatie wordt geregistreerd en behandeld en beheerd in het digitale aanvraagmanagementsysteem van Faceworks. De bestuursleden hebben toegang tot alle aanvraag-, behandel- en beheerinformatie. Voor elke vergadering (6) stuurt de directeur een samenvatting van alle aanvragen en een ranking (laag – hoog) op basis de drie belangrijke aspecten:

Bijdrage missie
Zichtbaarheid
Maatschappelijk rendement



Aan de hand van de beschikbare aanvraag-, financiële- en vermogensinformatie beslist het bestuur om de aanvraag al dan niet (gedeeltelijk) toe te kennen.

Het Fonds wil laagdrempelig zijn in de communicatie en contact met de aanvragers. Dit betekent dat we onze aanvragers op een open manier willen informeren middels diverse kanalen en de website. We willen ook in gesprek gaan met de aanvragers. Om hen te helpen bij het indienen van een aanvraag is op afspraak overleg mogelijk met de directeur. Om laagdrempeligheid verder te bevorderen wordt in de komende beleidsperiode de suggestie van een inloop spreekuur (zie ook 7-iv) nader uitgewerkt en getest.

Binnen een week na de bestuursvergadering worden alle aanvragers geïnformeerd over de bestuursbesluiten: *toegekend, toegekend met aangepast bedrag of afgewezen*. Samen met de toelichting op het de besluiten worden de algemene/specifieke voorwaarden en een akkoordverklaring meegestuurd.

Evenementen, projecten et cetera worden tijdens voorbereiding, uitvoering of realisatie vaak bezocht door de directeur en/of bestuursleden. Na afronding en soms tussentijds wordt om (mondeling of schriftelijk) verslag gevraagd. In overleg met de aanvragers worden afspraken gemaakt over de wederzijdse communicatie en promotie. Op de website van het Fonds worden alle toegekende donaties (na toestemming) vanaf het jaar 2015 vermeld en vele worden uitgelicht.



Emissieloze koelbus voor de Voedselbank Woerden

Voedselbank Woerden

[Lees meer](#)



Jeugd Schaak Toernooi Woerden

Schaakclub Woerden

[Lees meer](#)



Juweeltjes uit de 17de en 18de eeuw

Christelijk Oratoriumker