



Update Beleidsplan 2022-2026

Onze toekomst

Care, share and be part of it



1. Inleiding en inhoud

Dit beleidsplan is een update van het beleidsplan 2022-2026 en is gebaseerd op een aantal ontwikkelingen die hebben plaats gevonden sinds eind 2022. Een van die ontwikkelingen is de wens vanuit de organisatie en de maatschappij om wat meer nadruk te leggen op het thema Gelijke Kansen. Een tweede belangrijke is de ontvangst van een grote donatie van een klant van VLK als dank voor verleende Filantropie Services.

Het plan heeft ten doel de ambities, organisatie en werkwijze van de Van Lanschot Kempen Foundation (Foundation) te beschrijven voor de komende periode.

De inhoud van het plan bestaat uit de volgende onderwerpen:

1. Inleiding en inhoud;
2. Algemene doelstelling en thema's;
3. Aanleiding voor het oprichten van de Foundation;
4. Reikwijdte van de Foundation;
5. Organisatie van de Foundation;
6. Financiën;
7. Doelen van de Foundation voor de periode 2024-2026.

2. Algemene doelstelling en thema's

De algemene doelstelling van de Foundation is tweeledig:

1. het initiëren en bevorderen van maatschappelijke projecten ten behoeve van een betere wereld en volgende generaties door inzet van middelen, tijd, kennis en netwerk van (oud) medewerkers;
2. het vergroten van de maatschappelijke betrokkenheid van eigen medewerkers. Er wordt (op lange termijn) gestreefd naar betrokkenheid van alle medewerkers van Van Lanschot Kempen.

3. Aanleiding voor het oprichten van de Foundation

Van Lanschot Kempen zet al vele jaren "om-niet" financiële middelen en (werk)tijd van medewerkers in ten behoeve van goede doelen. Deze activiteiten werden in 2016 samengebracht binnen de Foundation.

De Foundation is opgericht om:

- donaties en maatschappelijke activiteiten te structureren, te professionaliseren en uit te breiden;
- de betrokkenheid van (oud) medewerkers bij deze activiteiten verder te vergroten.

4. Reikwijdte van de Foundation

De Foundation richt zich binnen de landen waarin Van Lanschot Kempen een vestiging heeft en waar medewerkers actief zijn (op dit moment Nederland, België, UK, Zwitserland, Frankrijk en US) op vijf maatschappelijke thema's, waarvan één overkoepelend thema dat aansluit bij de activiteiten die bijdragen aan de transities die Van Lanschot Kempen nastreeft: de energie-, voedsel- en materiaaltransitie: *Duurzame leefomgeving*. Binnen het thema Duurzame leefomgeving onderscheiden we nog vier subthema's: Educatieve vorming, Sociale cohesie door sport, Gezonder leven en Culturele vorming.

Omdat Gelijke Kansen in de gehele organisatie zeer belangrijk wordt gevonden, is besloten om onze activiteiten ook langs deze lat te meten. Partners en projecten die op enige wijze bijdragen aan het bevorderen van gelijke kansen in de breedste zin des woords genieten onze voorkeur.

A-Duurzame leefomgeving

Het thema van de toekomst, dat voor Van Lanschot Kempen steeds belangrijker wordt. De Foundation vindt het van groot belang om hier in een nieuw overkoepelend thema aandacht aan te geven. Hiermee is ook een sterke verbinding gelegd met de activiteiten die Van Lanschot Kempen nastreeft op het gebied van energie- voedsel en materiaaltransitie.

B-Educatieve vorming

Passend bij het thema en het belang van een veilig en vormend bestaan van jongeren is besloten ons in dit thema vooral te richten op jongeren. Een van de kenmerken van deze tijd is dat mensen steeds vaker en steeds vroeger in hun leven belangrijke beslissingen zelfstandig moeten nemen. Voorbeelden zijn keuzes rondom opleiding, werk, pensioen, verzekeringen of hypotheek. Omdat de juiste kennis, een specifiek talent of een ondernemende geest de kans op het maken van de juiste keuzes vergroot, wil de Foundation zich graag inzetten om deze drie 'succesdrivers' bij jongeren te helpen ontwikkelen.

C-Sociale cohesie door sport

Een ander middel om meer cohesie te bereiken, is volgens de Foundation om zoveel mogelijk mensen in verschillende lagen van de samenleving te stimuleren om te gaan sporten. Dit draagt ook bij aan ontwikkeling van een gezondere samenleving, omdat sport een belangrijke factor voor het behoud van gezondheid is zowel vanuit fysiek als vanuit mentaal oogpunt. Van oudsher richt Van Lanschot Kempen zich ook op sport als verbinder van culturen en het overbruggen van verschillen in maatschappelijke afkomst.

D-Gezonder leven

De gezondheidszorg wordt steeds meer een maatschappelijke uitdaging. Met de focus op passende zorg wordt ingezet om de zorg betaalbaar, beschikbaar en bereikbaar te houden. Passende zorg gaat over gezondheid in plaats van ziekte. Het betreft dus een breder terrein waarvoor naast medische zorg ook aandacht is voor fysieke, emotionele en sociale uitdagingen. Gezonder leven voor een betekenisvol leven is een passend thema binnen de Foundation, omdat er veel expertise en een groot netwerk is in de gezondheidssector binnen Van Lanschot Kempen.

E-Culturele vorming

Van Lanschot Kempen ondersteunt al vele jaren kunst, kunstenaars en musea en draagt daarmee bij aan het behoud en de opbouw van het culturele erfgoed. De mogelijkheid om samen cultuur te beleven zorgt voor verbondenheid.

Overige donaties

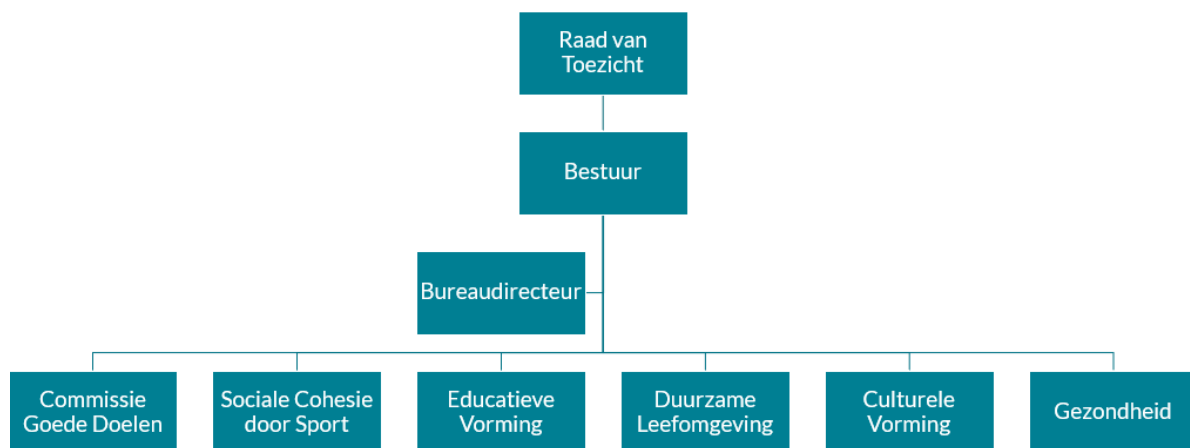
Naast zich actief inzetten binnen projecten op deze thema's kunnen medewerkers, die privé actief betrokken zijn bij een goed doel in brede zin, maximaal een keer per twee jaar een aanvraag doen voor financiële ondersteuning van dat doel bij de 'Commissie Goede Doelen'. De hoogte van toegekende bijdrages vanuit de Foundation aan deze doelen worden gerelateerd aan de inspanningen van de medewerker en zijn maximaal € 3.000. Het bestuur van de Foundation beoordeelt de aanvraag.

Uitgesloten van ondersteuning:

- De Foundation levert "om niet" steun. Donaties gekoppeld aan een tegenprestatie (sponsoring) maken geen onderdeel uit van ons beleid.
- De Foundation verstrekt ook geen donaties of steun aan:
 - projecten buiten de landen waar Van Lanschot Kempen gevestigd is;
 - individuen;
 - religieuze of politieke organisaties.

5. Organisatie van de Foundation

De Foundation is volgens onderstaande structuur ingericht:



Raad van toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit minimaal drie leden van de Raad van Bestuur (RvB) van Van Lanschot Kempen en twee externe leden, die een binding hebben of hadden met Van Lanschot Kempen. De RvT is verantwoordelijk voor de benoeming van en het toezicht op het bestuur van de Foundation. Tevens stelt de Raad van Toezicht het jaarverslag en de begroting voor het daaropvolgende jaar vast.

Bestuur

Het bestuur van de Foundation wordt benoemd door de RvT en bestaat naast de (externe) voorzitter uit minstens vijf medewerkers van Van Lanschot Kempen. Het bestuur vergadert tenminste vier keer per jaar (fysiek en via Teams) en beslist volledig zelfstandig en onafhankelijk over donatie- en projectaanvragen, geadviseerd vanuit de werkgroepen van de Foundation en gekoppeld aan de statutaire doelstelling. Nadere afspraken zijn vastgelegd in een separaat reglement.

Het bestuur bestaat per 1 februari 2024 uit de volgende personen¹:

- Godfried van Lanschot, *voorzitter* (extern), 2e termijn eindigt 1 januari 2027²;
- Jacobine Gratama, *Secretaris* (Family Solutions), 2e termijn eindigt 1 januari 2026;
- Tim Louwman, *penningmeester* (Life Sciences), 1e termijn eindigt 25 januari 2026;
- Bob Stroeken, *Sociale Cohesie door Sport* (Securities), 2e termijn eindigt 27 oktober 2027;
- Peter Hietink, *Educatieve Vorming* (Family Solutions), 2e termijn eindigt 1 januari 2025;
- Pauline Kreeft, *Gezonder Leven* (Healthcare), 2e termijn eindigt 1 januari 2027;
- Nathalie Ouwerkerk (DAAT), *Culturele vorming*, 1e termijn eindigt 1 maart 2026;
- Folkert van Zanten (DAAT), *Duurzame leefomgeving*, 1e termijn eindigt 1 januari 2026.

Bestuursleden worden steeds benoemd voor drie jaar en mogen twee termijnen dienen. De RvT heeft het recht de termijn van een bestuurder na twee termijnen met nog maximaal twee jaar te verlengen mede op verzoek van het bestuur, om continuïteit in het bestuur te borgen.

Bureaudirecteur

De Foundation heeft de ambitie haar organisatie verder te professionaliseren en heeft daartoe onder andere een vaste bureaudirecteur aangesteld die, gedurende ten minste 24 uur per week, de dagelijkse activiteiten van de Foundation als verantwoordelijkheid heeft. De bureaudirecteur is verantwoordelijk voor de communicatie met alle belanghebbenden. Communicatie intern/extern, beheer e-mail/postbussen, website, aanvragen, meten van participatie, jaarkalender, etc. De belangrijkste belanghebbenden van de Foundation zijn de donateurs, de medewerkers van Van Lanschot Kempen en de goede doelen. De voorzitter en de secretaris van het bestuur zijn het eerste aanspreekpunt voor de bureaudirecteur.

Werkgroepen

¹ Een aantal bestuursleden is aangetreden onder het voorgaande beleidsplan, waarin een bestuurstermijn van 4 jaar gold.

² Aan Godfried van Lanschot is door de RvT gevraagd om de (oude) bestuurstermijn van 2x 4 jaar uit te zitten.

Er zijn zes werkgroepen geformeerd die zorgdragen voor de borging van de Foundation in de van Lanschot Kempen organisatie en de uitvoering van haar activiteiten. Voor ieder van de vijf thema's is één werkgroep geformeerd waarin medewerkers zitting hebben. De zesde werkgroep is de werkgroep 'Commissie goede doelen'. De zorg voor de website van de Foundation ([Van Lanschot Kempen Foundation](#)), het jaarverslag en de overige communicatie, zowel intern als extern is gedelegeerd aan de Bureaudirecteur. Zij heeft daarnaast als speerpunt het vergroten van de medewerkersparticipatie. Jaarlijks zullen de leden van de verschillende werkgroepen samenkomen om zo goed geïnformeerd te blijven over alle activiteiten binnen de Foundation. Hiervoor is de Dag van de Vrijwilliger uitgekozen, jaarlijks rond 7 december.

6. Financiën

De Stichting heeft een ANBI-status en streeft niet naar het maken van winst. Jaarlijks wordt een jaarverslag gemaakt en gepubliceerd (online, voor 31 maart van het opvolgende jaar) en een budget/begroting voor het komend jaar vastgesteld. Een eventueel tussentijds liquiditeitssaldo wordt aangehouden op een bankrekening bij Van Lanschot Kempen. Een eventueel overschot op een jaarlijkse begroting zal:

- worden toegevoegd aan de continuïteitsreserve en/of;
- worden toegevoegd aan de bestemmingsreserve, waarmee het budget van het daarop volgend boekjaar of de daaropvolgende boekjaren kan worden verhoogd met als doel om uitgegeven te worden aan genoemde thema's;
- om duidelijk onderscheid te maken is besloten om een aparte reserve aan te houden voor klantdonaties, reserve klantdonaties. Op deze manier kan desgewenst binnen de kaders van de Foundation een geoormerkte (meerjaren) bestemming worden gevonden, die aansluit op een voorkeursthema van de klant.

7. Doelen 2022-2026

Financiële doelen

- De begroting van de Foundation in 2022 is € 120.000; beoogd wordt om deze te laten groeien naar een begroting van € 200.000 in 2025.
- Het in stand houden van een continuïteitsreserve van € 50.000.
- Er zal een raamwerk beschikbaar komen met heldere criteria waaraan de projecten, die vaak ook financiering krijgen, moeten voldoen.
- Jaarlijks zullen alle projecten en partners aan deze criteria worden getoetst.

Vergroten betrokkenheid

- Medewerkers:
 - Stijging van de medewerkersparticipatie/inzet tot 50% van het unieke aantal medewerkers in vaste dienst.
 - De Foundation zal haar interne netwerk actief onderhouden door het bezoeken van verschillende afdelingen, inzet van Jong Van Lanschot Kempen, de regiokantoren en de internationale kantoren.
 - De Foundation, vertegenwoordigd door de Bureaudirecteur (in beginsel met een bestuurslid samen) is onderdeel van de agenda op de Onboarding Days van Van Lanschot Kempen.

- De Foundation streeft ernaar dat de MVO-dag voor iedere medewerker, die in de arbeidsvoorwaarden van Van Lanschot Kempen is opgenomen, mogelijk wordt, ongeacht zijn of haar functie.
- Daarnaast wil de Foundation ook graag gepensioneerde medewerkers gaan betrekken bij de invulling van projecten.

Profilering

- Intern:
 - Handhaven van de diversiteit van het bestuur: gestreefd wordt naar bestuurders vanuit zoveel mogelijk verschillende onderdelen van de organisatie;
 - Alle medewerkers kennen de Foundation;
 - Alle medewerkers worden op de hoogte gesteld van alle geplande events. Er wordt een jaarkalender gemaakt die op intranet gepubliceerd wordt en waarop medewerkers zich direct kunnen aanmelden;
 - Er wordt gestreefd naar een regelmatige publicaties van de Foundation op het intranet;
 - Specifieke informatie over activiteiten die geweest zijn worden gepubliceerd in de rubriek 'Goed Gedaan'
 - Tweejaarlijks wordt een enquête gehouden onder alle medewerkers, de resultaten worden meegenomen in het beleidsplan voor de volgende periode;
 - Communicatie in zowel Nederlands als Engels.
- Extern:
 - Bijdragen aan de transities die Van Lanschot Kempen nastreeft: de energie-, voedsel- en materiaaltransitie. Toegevoegd is het bevorderen van gelijke kansen in de breedste zin des woords;
 - Samenwerking zoveel mogelijk met vaste partners; bij voorkeur met partners waarmee we een verschil kunnen maken (die niet al met andere/alle banken samenwerken);
 - Er worden heldere criteria vastgesteld voor het aangaan van een partnerschap;
 - De Foundation is te bereiken via foundation@vanlanschotkempen.com. Deze postbus wordt beheerd door de bureaudirecteur.