

Gedragscode ter vermindering belangenverstremgeling, nevenfuncties:

Kernwaarden van de gedragscode

Stichting Zabawas zet zich in voor het algemeen belang zoals de oprichters van onze stichting, de heer Zanen en mevrouw Zanen-Bakker, bij de oprichting van de stichting voor ogen hadden. Dit naar letter van wat bij de oprichting is bepaald, maar ook in de geest van wat de oprichters voor ogen hadden. Hierbij proberen we, waar mogelijk en in relatie tot onze missie en doelstellingen, in te spelen op maatschappelijke noden en behoeften. Hierbij neemt Stichting Zabawas de navolgende kernwaarden in acht:

INTEGRITEIT

Wij handelen te allen tijde eerlijk en oprecht en streven de doelen na waarvoor wij staan.

KWALITEIT

Wij functioneren op professionele wijze, gaan zo efficiënt en effectief mogelijk met onze middelen om en proberen onze deskundigheid waar mogelijk te bevorderen. Wij streven ernaar zoveel mogelijk maatschappelijke waarde te creëren en committeren ons daarom aan het principe van continu leren en verbeteren.

TRANSPARANTIE

Wij staan borg voor openheid naar en het afleggen van verantwoording over de behaalde resultaten aan hun belanghebbenden. Wij voorzien onze belanghebbenden daarom van voor hen relevante inhoudelijke en financiële informatie.

De hierboven genoemde kernwaarden, die alle filantropische instellingen met elkaar gemeen hebben, zijn leidend en vormen voor ons een bron van inspiratie bij het uitvoeren van onze maatschappelijke missie. Het helpt ons om, bij ons handelen, deze kernwaarden in de praktijk te brengen.

VERMIJDING BELANGENVERSTRENGELING, NEVENFUNCTIES

Principes

- a. Het bestuur en, indien van toepassing, het toezichthoudend orgaan of een commissie, houdt een actuele lijst van (neven)functies bij en waakt tegen elke vorm van belangenverstremgeling van leden van de directie, het personeel, het bestuur en het toezichthoudend orgaan, die de uitoefening van hun taak kunnen beïnvloeden.
- b. Het lid van de directie, het bestuur, het toezichthoudend orgaan of een commissie meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang aan de voorzitter van het toezichthoudend orgaan of - als die niet aanwezig is - aan de voorzitter van het bestuur en tevens aan zijn collega-leden. Het lid verschaft alle relevante informatie. Het toezichthoudend orgaan c.q. het bestuur beslist of er sprake is van een tegenstrijdig belang.
- c. Het lid van de directie, het bestuur, het toezichthoudend orgaan of een commissie dat een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het vermogensfonds, neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door het toezichthoudend orgaan. Bij ontbreken van een toezichthoudend orgaan, wordt het besluit genomen door het bestuur onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen, tenzij de statuten anders bepalen.
- d. De hierboven onder de letters a t/m c opgenomen uitgangspunten worden vastgelegd.